



Per la natura, con le persone

Bilancio Sociale

2022



BILANCIO SOCIALE

2022

INDICE

- 4** Nota metodologica
- 7** Editoriale
- 9** Il 2022 in numeri
- 10** Identità
- 18** Struttura organizzativa
- 28** Come lavoriamo
- 40** Il nostro lavoro nel 2022
- 66** Bilancio economico
- 72** Unisciti a noi

Per le fotografie si ringraziano:

Mauricio Bisol (cover)
GCCA Tanzania (8)
Felipe Rodriguez (10, 18, 64)
Filippo Romano (29, 48)
Archivio Parco Ticino (31, 56)
Andrea Bonetti (40)
Honeyguide Foundation (44)
Myanmar Ocean Project (54)
Shouf Biosphere Reserve (62, 70)
Muindi Semi di Sorriso Onlus (74-75)

Stampato su carta riciclata

Nota metodologica

Il bilancio sociale è uno strumento di trasparenza per mettere a disposizione degli stakeholder di Istituto Oikos (associati, lavoratori, cittadini, istituzioni e amministrazioni pubbliche) informazioni sulle attività svolte e i risultati conseguiti nell'esercizio 2022. Risponde alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore e utilizza come filo conduttore il piano strategico 2019-2023.

Il documento è strutturato in 6 capitoli:

- 1) Identità
- 2) Struttura organizzativa
- 3) Come lavoriamo
- 4) Il nostro lavoro nel 2022
- 5) Bilancio economico
- 6) Unisciti a noi

1. Identità: un inquadramento del profilo di Oikos, della sua missione, visione, valori, sedi in Italia e all'estero, riconoscimenti e *membership*.

2. Struttura organizzativa: un approfondimento sugli organi di governo e di controllo dell'organizzazione e sulla struttura operativa (organigramma, persone)

3. Come lavoriamo: sintetizza il nostro approccio, i processi di monitoraggio e valutazione, gli elementi di innovazione, il *networking*, il lavoro in rete, i sostenitori, le policy e procedure che regolano le relazioni con il personale e gli stakeholder.



4. Il nostro lavoro nel 2022: una descrizione delle principali attività svolte nel 2022 nei singoli Paesi, introdotta da una breve analisi del contesto d'intervento e del nostro contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. Per ciascun Paese sono riportati: budget allocato, numero di progetti, numero e tipologia di beneficiari, descrizione delle principali attività e risultati raggiunti, cenni alle consulenze scientifiche.

5. Bilancio economico: sezione dedicata all'illustrazione e all'analisi del bilancio di esercizio del 2022.

6. Unisciti a noi: esempi di come aziende e individui possono unirsi a Oikos per dare un contributo concreto al nostro impegno.

Tutti i dati riportati nel documento sono stati **oggetto di controllo attraverso processi di verifica e audit interni**. Le procedure di **monitoraggio e valutazione** ci hanno inoltre permesso di integrare le sintesi dei risultati con le tendenze rispetto al 2020 e 2021 emerse dall'analisi dei **Key Performance Indicators (KPIs)** e riferite sia alla struttura organizzativa (Capitolo 3 – Come lavoriamo) che ai settori di intervento (Capitolo 4 – Il nostro lavoro nel 2022).

Il bilancio sociale è disponibile in versione digitale, in italiano e in inglese, sul sito di Istituto Oikos a questo link: www.istituto-oikos.org/statuto-e-bilanci. Per l'edizione 2022 abbiamo deciso di stampare poche copie e concentrare gli sforzi di diffusione prevalentemente online, in un'ottica di sostenibilità.

**CI DOMANDIAMO:
È FORTE E CHIARA A
SUFFICIENZA LA VOCE DEGLI
ATTIVISTI DEL CLIMA E
DELL'AMBIENTE? E LA VOCE
DELLA SOCIETÀ CIVILE?
È TEMPO DI UTILIZZARE
TUTTE LE OPPORTUNITÀ PER
ACCELERARE I PROCESSI
DI ADATTAMENTO E
MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI
DEL CLIMA, DI SOSTENERE
IL DIALOGO TRA ATTORI
CAPACI DI SOSPENDERE I
TROPPI DISTINGUO. E DI
COLTIVARE L'OTTIMISMO,
LA FIDUCIA E L'ENERGIA
NECESSARI A NON RESTARE
MAI INDIFFERENTI ALLA
REALTÀ DEI FATTI.**

Editoriale

L'interdipendenza tra biodiversità, ecosistemi, clima e società umane ha orientato i nostri interventi nel 2022 e interessato principalmente Italia, Libano, Myanmar, Mozambico, Tanzania e bacino del Mediterraneo. I *Key Performance Indicators* ci segnalano che siamo sulla strada giusta: le nostre azioni a tutela della biodiversità terrestre, ad esempio, hanno interessato nel 2022 un territorio di oltre 160.000 ettari, un valore in netta crescita rispetto al 2020. Mentre l'accesso a latrine attrezzate con servizi per il lavaggio delle mani è triplicato rispetto al 2020. Più di 500.000 beneficiari hanno sperimentato quanto la salute degli ecosistemi sia essenziale per ridurre povertà e conflitti. Un risultato reso possibile dal nostro staff di 130 persone che, in sinergia con 206 partner hanno gestito 106 grants e 9 contratti di servizio per governi, agenzie e società private. Una squadra consolidata, competente e affiatata è la nostra risorsa più preziosa e di cui andiamo più fieri, elemento imprescindibile per pianificare le azioni future. Ci eravamo illusi che si stesse delineando un nuovo modo di collaborare a livello globale: condivisione di nuove sfide e spazio crescente, nei dibattiti internazionali, per le tematiche ambientali. Ma i conflitti per le risorse naturali, eventi climatici estremi e i conseguenti fenomeni migratori, stanno generando, invece, società schiacciate dalla paura, oppresse dall'incertezza, dalla sofferenza sociale, soprattutto a carico dei più fragili. E dall'incapacità di affrontare i temi più importanti, a partire dalle battaglie per il clima.

Siamo consapevoli che la vastità e la violenza dell'impatto delle attività umane sull'ambiente non consenta una risposta basata solo sulle sensibilità individuali, ma richieda un'azione rapidissima, coordinata e globale, diretta dalle amministrazioni pubbliche attraverso i sistemi produttivi e di consumo. Ci domandiamo: è forte e chiara a sufficienza la voce degli attivisti del clima e dell'ambiente? E la voce della società civile? È tempo di utilizzare tutte le opportunità per accelerare i processi di adattamento e mitigazione degli impatti del clima, di sostenere il dialogo tra attori capaci di sospendere i troppi distinguo. E di coltivare l'ottimismo, la fiducia e l'energia necessari a non restare mai indifferenti alla realtà dei fatti. Le sfide sociali e ambientali di oggi ci rendono tutti coinvolti e tutti protagonisti di una transizione che sia verde e giusta per davvero.



Rossella Rossi
Presidente



Paola Mariani
Direttore Responsabile



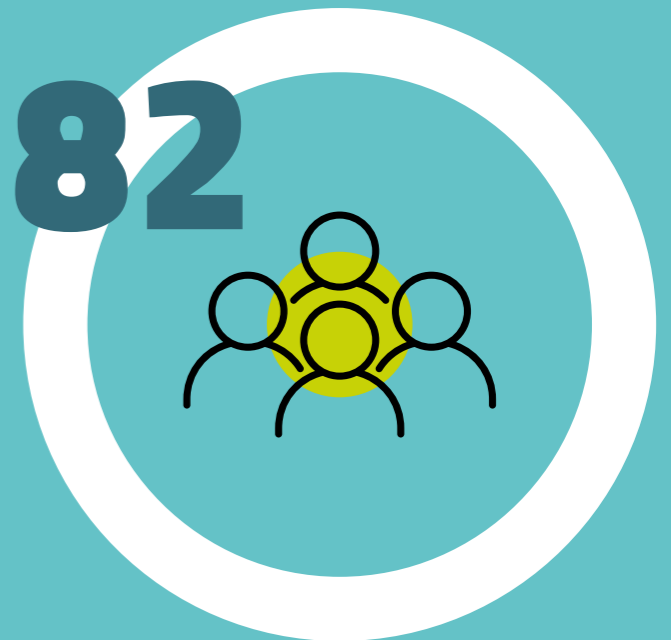
IL 2022
IN NUMERI

5 Paesi

94
progetti

130
lavoratori

505.382
beneficiari



206
partner



01

Istituto Oikos è un'organizzazione non – profit impegnata in Europa e nel mondo nella tutela della biodiversità e nella diffusione di modelli di vita più sostenibili. Dal 1996 ad oggi abbiamo ideato e realizzato più di 350 progetti in Italia e in 17 paesi distribuiti tra Europa, Asia, Africa e America Latina.

VISIONE

Un futuro in cui ecologia, economia ed equità si integrino, riconciliando i bisogni dell'uomo e dell'ambiente.

MISSIONE

Contribuire a conservare gli ecosistemi favorendo lo sviluppo, con professionalità, innovazione e partecipazione.

Senza Natura non c'è futuro. Proteggerla significa proteggere noi stessi: è un lavoro complesso ma indispensabile.

Da 25 anni Istituto Oikos pone al centro del suo impegno la **tutela e il ripristino dei nostri beni comuni**: foreste, flora, fauna, suoli, acqua. Con un'attenzione particolare al cambiamento climatico, la sfida più urgente e tangibile al benessere della società globale. Promuoviamo la conservazione delle risorse naturali, modelli di produzione e consumo responsabili e l'adozione di stili di vita sostenibili. Con un'attenzione alle questioni etiche e sociali e al ruolo dei gruppi più vulnerabili, tra cui donne e giovani. Tutto questo è possibile grazie alla guida di professionisti per l'ambiente, al coinvolgimento attivo dei nostri beneficiari e alla partnership con enti pubblici, organizzazioni internazionali e aziende. Per garantire il rispetto degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e **costruire un futuro più verde, equo e inclusivo**.



L'OPERATO DELL'ORGANIZZAZIONE SI FONDA SUI SEGUENTI VALORI:

Innovazione e sperimentazione

Strumenti per noi essenziali per la realizzazione di programmi efficienti ed efficaci. Attraverso la ricerca di soluzioni all'avanguardia e la proposta di nuovi modelli e buone pratiche, Istituto Oikos promuove iniziative, metodi e tecnologie che incidano positivamente sui processi socio – economici, ambientali e culturali.

Concretezza e sostenibilità delle azioni

Garantire una gestione efficiente e soluzioni concrete è una priorità. Pertanto ci impegniamo per evitare ogni forma di spreco delle risorse, in un'ottica di sostenibilità nel lungo periodo.

Eccellenza professionale

La valorizzazione delle risorse umane, anche attraverso un costante sviluppo delle competenze, è premessa indispensabile per il mantenimento di elevati standard qualitativi. Cerchiamo di rispondere ai bisogni dei nostri interlocutori aprendoci a un costante dialogo ed elaborando soluzioni efficaci, sottoposte periodicamente a procedure di verifica e controllo.

Rigore scientifico

Tutti i nostri interventi si basano su un rigoroso approccio scientifico, fondato su una comprovata competenza nelle tematiche affrontate, una costante ricerca di innovazioni metodologiche e tecnologiche e su un approccio multidisciplinare.

Condivisione e partecipazione

Due pilastri fondamentali per garantire il successo di interventi efficaci e duraturi. Ricerchiamo la piena condivisione degli obiettivi con i collaboratori e favoriamo processi decisionali trasparenti e allargati: coinvolgiamo enti, gruppi, comunità, associazioni e beneficiari nella definizione delle strategie, nella progettazione e nella condivisione dei risultati.

Equità e solidarietà

Abbiamo una certezza: la conservazione ambientale ha un ruolo economico e sociale di primaria importanza. Per questo ci impegniamo per l'utilizzo e la gestione razionale delle risorse naturali a favore di una crescita equilibrata e di una più equa distribuzione del patrimonio collettivo.

Interculturalità

Le diversità culturali sono una risorsa da valorizzare. Ne promuoviamo la conoscenza e il confronto reciproco, attraverso il dialogo e la mediazione. Crediamo inoltre che l'utilizzo consapevole delle risorse naturali contribuisca alla valorizzazione della storia culturale dei differenti contesti e al perseguimento della giustizia sociale.

Coerenza

La verifica, per ciascuna attività intrapresa, della piena adesione ai valori adottati, è parte integrante del nostro lavoro. Riteniamo la coerenza del nostro operato un fattore chiave di valorizzazione delle nostre iniziative.

DOVE LAVORIAMO



➤ Dal 2021, a causa dell'instabilità politica del Myanmar, il personale espatriato di Oikos coordina i progetti da una base temporanea in Thailandia, nei pressi del confine meridionale con il Myanmar.

➤ Le sedi internazionali e regionali fanno parte del network di Istituto Oikos e i rapporti sono regolati da uno specifico accordo.

RICONOSCIMENTI

- Associazione riconosciuta (Prefettura di Varese)
- Associazione di protezione ambientale riconosciuta ai sensi dell'art.13 della L.349/86
- Iscritta all'elenco pubblico delle Organizzazioni della Società Civile (OSC) e altri soggetti senza finalità di lucro, ai sensi dell'art. 26 della Legge n. 125/2014 dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (Decreto n. 2016/337/000241/0 del 04/04/2016)
- Onlus ai sensi del decreto 760/97

Istituto Oikos ha avviato la procedura per l'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) ai sensi del D. Lgs 117 del 3 luglio 2017 (Determinazione N. 235 del 10/02/2023)

MEMBERSHIP

- Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS)
- Associazione delle ONG Italiane (AOI)
- CoLomba (Associazione delle ONG lombarde)
- Concord Italia
- Unione Internazionale per la Conservazione della Natura (IUCN)



Struttura organizzativa

02

ORGANI STATUTARI E DI CONTROLLO

Organi di governo

Ai sensi dello Statuto, Istituto Oikos è governata dai seguenti organi:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio Direttivo
- Revisore Legale dei Conti (monocratico)
- Organismo di Vigilanza

> ASSEMBLEA DEI SOCI

Approva i bilanci e delinea gli indirizzi strategici dell'organizzazione, definiti nell'ambito del Piano Strategico 2019 – 2023.

Profilo dei soci

numero soci: 54 – età media: 54 anni – sesso: 25 F 29 M

> CONSIGLIO DIRETTIVO

Dura in carica tre anni ed è rieleggibile. Orienta e supervisiona la gestione ordinaria dell'organizzazione. È composto da un minimo di cinque a un massimo di sette membri, compresi il presidente – rappresentante legale dell'Associazione – e il vice presidente, scelti tra i soci.

Profilo dei membri – nominati l'11/11/2019



Rossella Rossi
Presidente



Adriano Martinoli
Vice Presidente



Alessandra Gagliardi
Membro



Sergio Vismara
Membro



Vittorio Rinaldi
Membro

> REVISORE LEGALE DEI CONTI (MONOCRATICO)

Vigila sull'osservanza dello Statuto e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.



Maria Clotilde Cermisoni
Sindaco unico, dottore Commercialista e Revisore Legale dei conti.
Incarico dall'11/11/2019

> ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Svolge periodica attività di controllo e verifica interna, accerta il rispetto delle Normative di prevenzione e della privacy.

Profilo dei membri – nominati l'06/02/2020



Rossella Rossi
Presidente



Eugenio Carlini
Membro



Giorgio Cancelliere
Membro

COMITATO SCIENTIFICO

Organo consultivo che formula pareri e proposte in merito a strategie, obiettivi, progetti, studi, ricerche o altre iniziative promosse dall'organizzazione, verificando la correttezza scientifica del suo operato.



Adriano Martinoli
Professore di zoologia e conservazione della fauna all'Università degli Studi dell'Insubria di Varese – membro dal 14/12/2011



Giorgio Cancelliere
Esperto di gestione delle risorse idriche – membro dal 24/3/2009



Maurizio di Robilant
Presidente e fondatore di Robilant Associati e della Fondazione Italia – Patria della Bellezza – membro dal 24/3/2009



Paolo Anselmi
Antropologo e ricercatore sociale, docente di Marketing Sociale all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – membro dal 24/3/2009



Grammenos Mastrojeni
Ecologista, vicesegretario generale dell'Unione del Mediterraneo – membro dal 16/12/2019



Mario Motta
Professore del Politecnico di Milano, Dipartimento di Energia – membro dal 16/12/2019



Silvia Ceppi
Esperta di conservazione della biodiversità e gestione delle risorse naturali in Tanzania – membro dal 16/12/2019



Stefano Caserini
Ingegnere ambientale e dottore di ricerca in Ingegneria sanitaria; docente di Mitigazione dei cambiamenti climatici al Politecnico di Milano – membro dal 16/12/2019



Vittorio Rinaldi
Antropologo, esperto di monitoraggio e valutazione, docente di Tecniche e Cultura presso l'Università degli Studi dell'Insubria di Varese – membro dal 16/12/2019



Paola Testori Coggi
Già Direttore Generale Salute e Consumatori della Commissione Europea, esperta in *Life Sciences* – membro dal 16/12/2019



Damiano Preatoni
Zoologo, esperto di banche dati e sistemi informativi territoriali; docente di Eco-etologia e Applicazioni GIS al monitoraggio della biodiversità all'Università degli Studi dell'Insubria di Varese – membro dal 16/12/2019



Pedro Regato
Esperto di gestione forestale e cambiamenti climatici – membro dal 16/12/2019

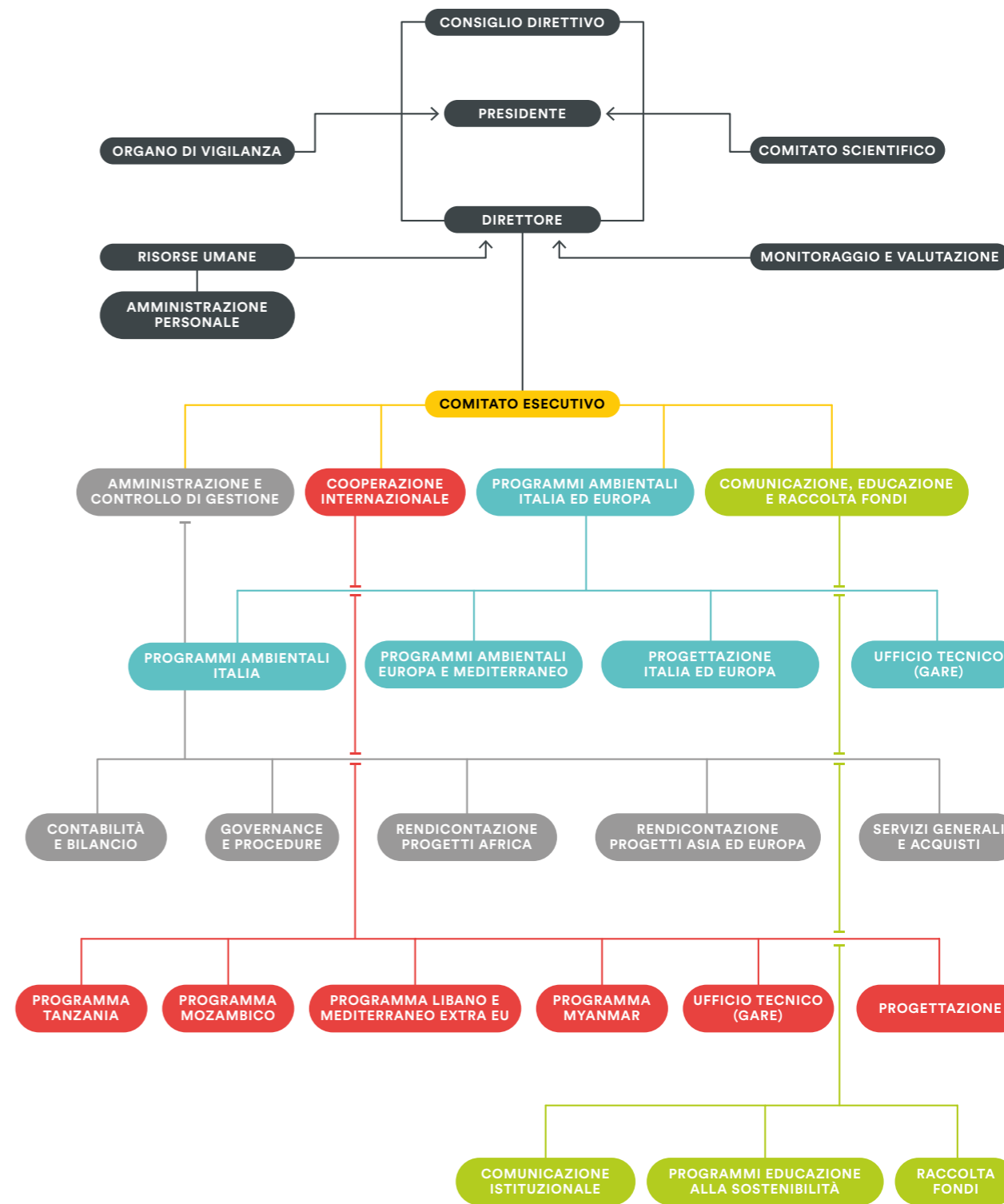


Giuseppe Selvaggi
Agronomo, esperto di sicurezza alimentare e mezzi di sussistenza in ambito rurale, con focus sull'Africa – membro dal 16/12/2019



Marco Bezzi
Dottore di ricerca in ingegneria ambientale; docente presso il Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale e Meccanica dell'Università degli Studi di Trento – membro dal 16/12/2019

STRUTTURA OPERATIVA



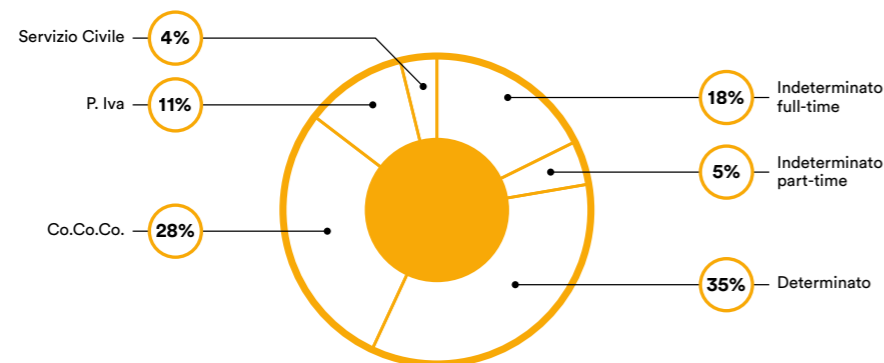
PERSONE

Per Istituto Oikos le **persone sono al centro**: per perseguire una missione ambiziosa – proteggere la biodiversità e promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo – è essenziale poter contare su personale qualificato e motivato. Per questa ragione, Oikos si è posta tra i propri obiettivi strategici la **promozione della crescita professionale e umana** del proprio personale, in Italia e all'estero, con un'attenzione particolare a donne, giovani e fasce svantaggiate. Lo facciamo offrendo opportunità di formazione e specializzazione nei settori prioritari e rafforzando la conoscenza interna dell'organizzazione. E ancora, creando occasioni di scambio tra colleghi, ottimizzando l'applicazione dei processi e delle procedure interni.

Nel 2022 lo staff di Istituto Oikos è costituito da **130 lavoratori**: 43 presso la sede centrale, 25 espatriati e 62 locali.

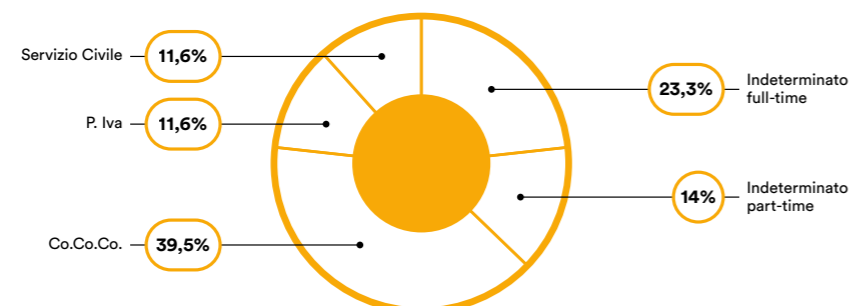
TIPOLOGIA DI CONTRATTI

La selezione del personale è svolta sulla base di un **processo trasparente** fondato sui principi delle pari opportunità e segue i protocolli approvati dal Consiglio Direttivo. In base alla funzione, all'esperienza richiesta e alle necessità progettuali, Oikos stipula diverse tipologie di contratti con i lavoratori. Il grafico seguente mostra la situazione contrattuale del 2022.

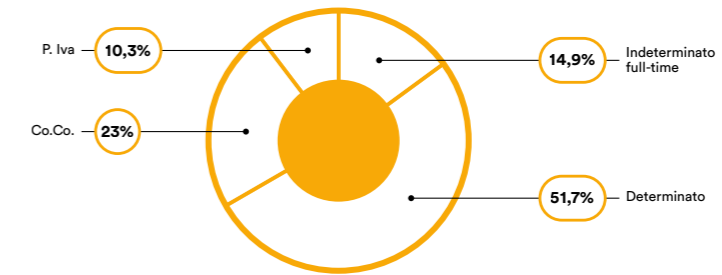


La gestione segue le **procedure relative alle Risorse Umane** definite nei diversi manuali in Italia e presso le sedi all'estero, nel rispetto delle normative vigenti nei diversi Paesi in cui operiamo. In Italia i riferimenti sono il contratto collettivo CCNL, Unione Nazionale istituzioni e iniziative di assistenza sociale (UNEBA), art. 43 per personale dipendente e accordo collettivo nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative (accordo collettivo AOI) art. 5 tabella A per i collaboratori.

SEDE CENTRALE



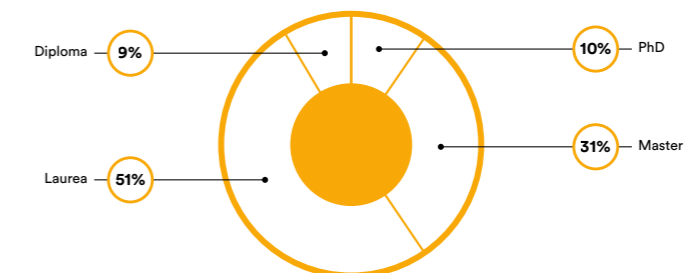
SEDI ESTERE



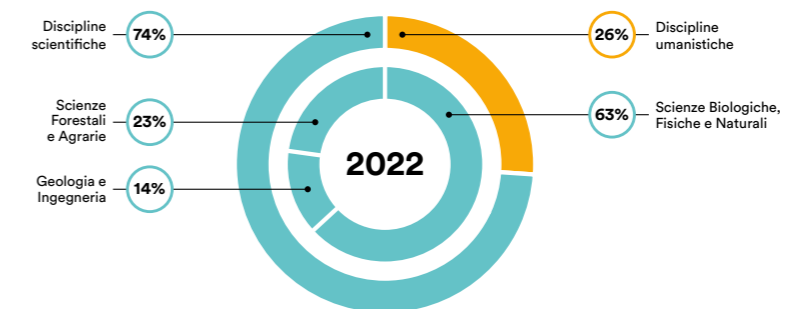
TITOLO DI STUDIO

Per perseguire la nostra missione è essenziale poter contare su personale qualificato e motivato. Più del 90% dello staff di Istituto Oikos, italiano e non, ha un titolo di studio accademico e la maggioranza ha svolto il proprio percorso in ambito scientifico.

TITOLO DI STUDIO 2022



AMBITO DI STUDIO



FORMAZIONE DELLO STAFF NEL 2022

Nel 2022 complessivamente la sede centrale ha realizzato **674,5 ore di formazione** rivolte allo staff italiano ed espatriato, per un totale di **50 lavoratori coinvolti**. La formazione si è svolta su quattro ambiti principali: sicurezza sul lavoro (applicazione della legge Ds. L 81/08), corsi di aggiornamento sulle policy e procedure interne di Oikos, formazione per l'inserimento di nuovo personale (*induction training*), formazione specifica al fine di migliorare le competenze tecniche.

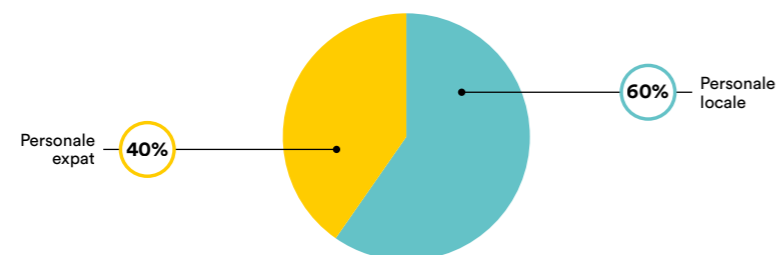
TOTALE ORE	formazione sicurezza lg 81	formazione interna procedure e policy	induction training	formazione specialistica
674,5	179	207,5	108	179

Il numero di ore di formazione, passate da 10,2 ore *pro capite* nel 2021 a 13,5 ore *pro capite* nel 2022, è stato inserito tra i KPI relativi all'obiettivo strategico "numero di ore di formazione offerte al personale" (vedi pag. 33).

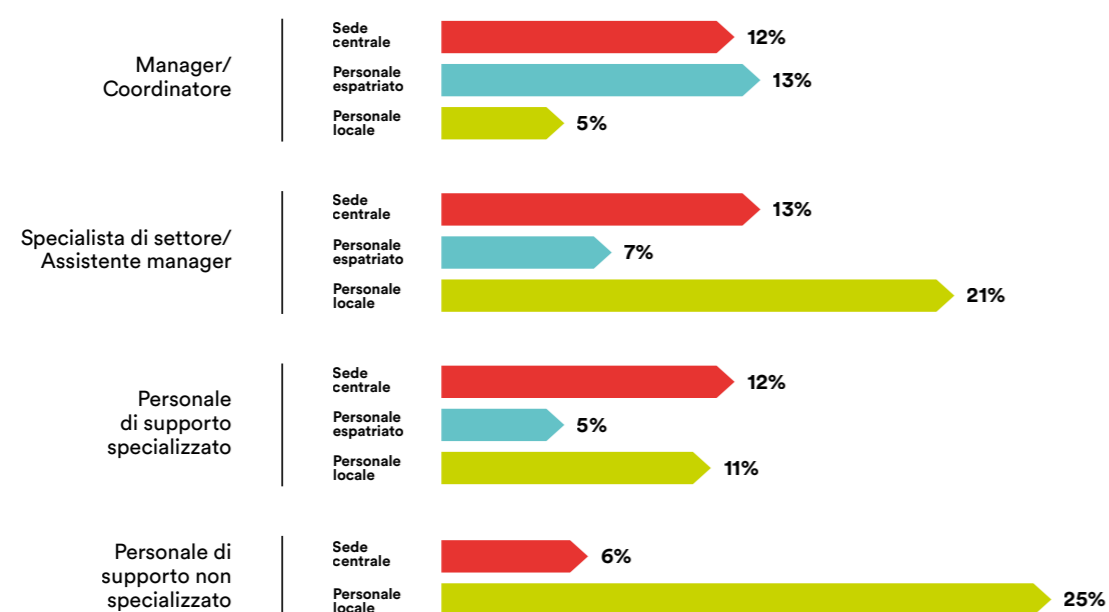
RUOLI NELLE SEDI ESTERE – RADICAMENTO

Il rapporto tra personale espatriato e personale locale che svolge le funzioni più alte, indice del radicamento dell'organizzazione nei diversi paesi all'estero, è pari al **40% a favore del personale internazionale**. È necessario monitorare questo dato nei diversi anni per poter valutare se l'andamento complessivo porti a un reale incremento nelle sedi estere della percentuale di staff locale rispetto allo staff internazionale con funzioni dirigenziali. A tal fine il valore relativo al Radicamento è stato inserito tra i KPI relativi all'obiettivo strategico "valorizzazione del capitale umano".

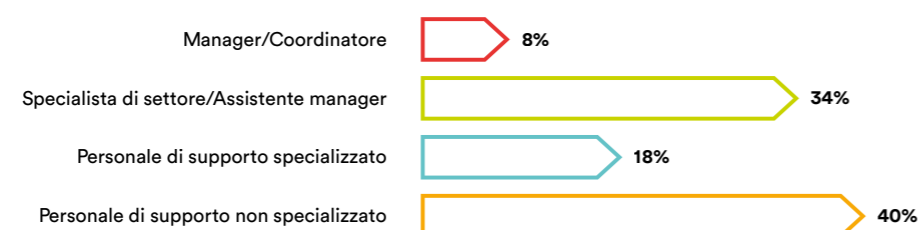
RADICAMENTO 2022



LIVELLO PER CATEGORIA



DISTRIBUZIONE PERSONALE LOCALE NEI DIVERSI LIVELLI



TURN OVER

Istituto Oikos ha un **basso turn over complessivo (9%)**: 12% per il personale in Italia e 28% per quello espatriato. Tutto il personale locale è stato invece confermato e nessun contratto chiuso.

Il personale mostra una buona fidelizzazione con una **media di anzianità di servizio complessiva di 4 anni**, con 7 anni di anzianità media nella sede centrale e circa 3,5 anni nelle sedi locali, dove per la natura del lavoro le collaborazioni sono più brevi e legate alla vita dei progetti.

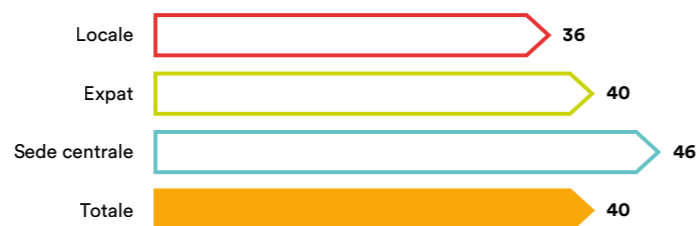
TURN OVER	TOTALE	PERSONALE SEDE CENTRALE	PERSONALE ESPATRIATO	PERSONALE LOCALE
NUMERO CONTRATTI TERMINATI NEL 2022	12	5	7	0
TOTALE CONTRATTI (ESCLUSI VOLONTARI, TIROCINANTI, SERVIZIO CIVILE E P.IVA)	130	43	25	62
RATIO	9%	12%	28%	0%

ANNI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO

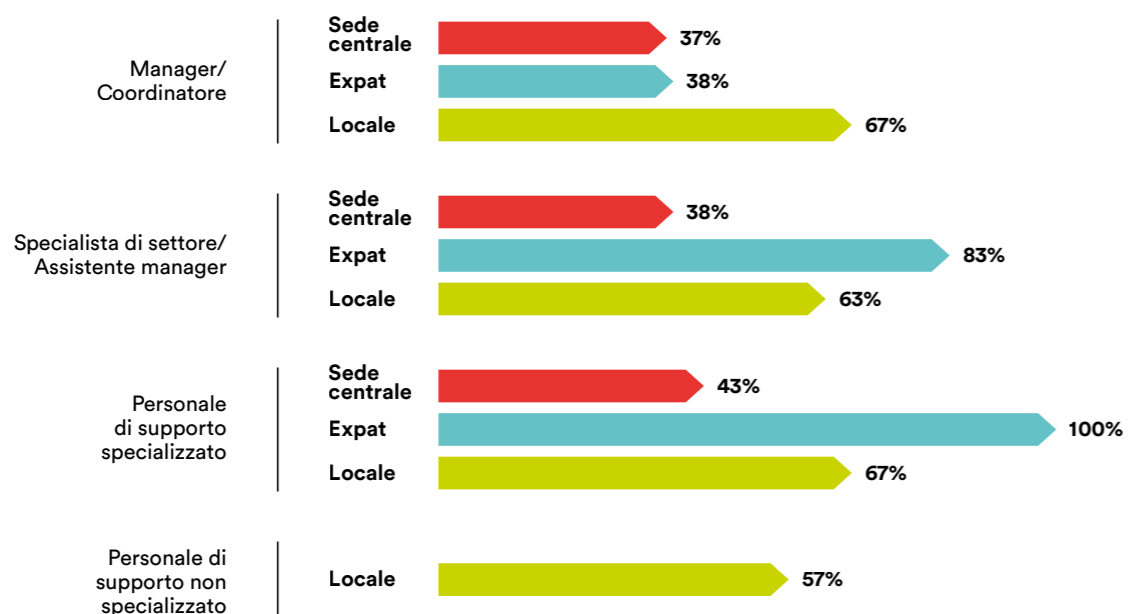


MEDIA ETÀ

Il personale è relativamente giovane, con una media di età di 40 anni.



% MINORI DI 40 ANNI NEI DIVERSI RUOLI

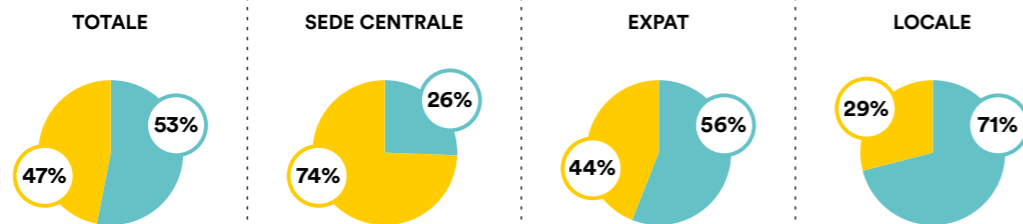


PROMUOVIAMO L'INCLUSIONE E LA DIVERSITÀ

Istituto Oikos può essere descritta come un'organizzazione prevalentemente al femminile in Italia. All'estero la situazione è più equilibrata per quanto riguarda il personale espatriato, mentre tra il personale locale prevalgono ancora le risorse maschili. Questa disparità rappresenta un ambito in cui concentrare i nostri sforzi nei prossimi anni: ci impegniamo attivamente a promuovere la formazione per garantire che le donne siano rappresentate, soprattutto in posizioni e ruoli di responsabilità, nelle nostre sedi estere.

SESSO

Maschile
Femminile



Come lavoriamo

03

APPROCCIO

Per realizzare la propria missione, rendere concreti i valori di professionalità, *accountability*, equità e inclusione sociale, e massimizzare l'efficacia dei propri interventi, Istituto Oikos adotta un approccio basato su sette pilastri fondamentali.

➤ CENTRALITÀ DELLA SCIENZA E CRESCITA DELLA CONOSCENZA

Consapevoli di quanto sia importante avvalersi di informazioni scientifiche autorevoli e di competenze tecniche avanzate, diamo massima priorità a diffondere le conoscenze e competenze tecnico – scientifiche sui temi ambientali, sulle relazioni tra i comportamenti individuali e collettivi e l'impatto sull'ambiente. Lo facciamo a tutti i livelli: tra lo staff, nelle scuole, nell'ambito delle istituzioni e tra la popolazione in genere. Di conseguenza, adottiamo e incoraggiamo i nostri partner ad adottare un approccio scientifico, favoriamo il confronto e promuoviamo l'apprendimento anche attraverso l'analisi dei successi e degli errori.

➤ RICERCA DELL'INNOVAZIONE

Cerchiamo di porci, nei contesti nei quali operiamo, come un "soggetto innovatore" alla costante ricerca di nuove e più efficaci soluzioni ai problemi da affrontare. In quest'ottica coltiviamo le capacità interne e dei nostri partner di ideare, sperimentare e valutare nuovi modelli d'intervento, in grado di rispondere meglio alle sfide aperte. L'approccio sperimentale si accompagna inoltre a un monitoraggio attento a ridurre eventuali rischi di impatto sui risultati.



➤ SOSTENIBILITÀ ECONOMICA NELLA GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE E DEI PROGETTI

Applichiamo al nostro interno e promuoviamo presso i nostri partner e beneficiari un'attenzione particolare all'importanza di un'efficace gestione finanziaria, orientata alla sostenibilità economica a livello di progetti/programmi e di organizzazione. È questa la premessa indispensabile per acquisire una professionalità solida e duratura nel tempo. Consapevoli della limitatezza delle nostre risorse economiche, cerchiamo inoltre partnership con soggetti che dimostrino la volontà di acquisire rapidamente la capacità economica per rendere sostenibili nel tempo le azioni intraprese.

➤ RIFERIMENTO COSTANTE A PROCESSI E STRATEGIE INTERNAZIONALI

Pur operando a una scala ridotta e in realtà territoriali prevalentemente concentrate in Italia, nel bacino del Mediterraneo e nell'Africa Subsahariana, siamo consapevoli che molti dei problemi sociali, ambientali, culturali e scientifici che affrontiamo trovano una comunanza di analisi, approcci e ricadute su scala più ampia. E che questi, se di successo, possono acquisire il valore di *key studies* replicabili.

Cogliamo pertanto le opportunità di prendere parte a processi internazionali, misurarci con le migliori competenze oggi disponibili, essere aperti al confronto nel dibattito su ambiente, sostenibilità e cambiamento sociale. L'allargamento del confronto con altre esperienze è inoltre vitale per arricchire la rete di relazioni e migliorare le capacità e visioni interne.

In quest'ottica, nel 2022 hanno costituito un costante punto di riferimento nel pianificare e gestire i progetti e programmi, nonché nel prendere parte a dibattiti più vasti e complessi:

- **Agenda 2030 – Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals).** Gli SDGs rappresentano un punto di riferimento costante nel pianificare e gestire i nostri interventi, anche in termini di indicatori.
- **United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC).** Istituto Oikos è accreditata presso UNFCCC e nel novembre 2022 ha partecipato a COP 27 a Sharm el – Sheikh.
- **United Nations Convention on Biological Diversity (UNCBD).** Istituto Oikos è accreditata presso UNCBD e ha in programma di partecipare alle prossime COP.
- **World Conservation Union (IUCN).** Istituto Oikos è membro di IUCN e ne adotta, per statuto, le strategie di conservazione. In particolare, nel 2022 ha approfondito il processo per applicare correttamente, alle proprie iniziative, i principi su cui si basano le **Nature Based Solutions (NBSs)** intese come azioni finalizzate a proteggere, gestire in maniera sostenibile e restaurare ecosistemi naturali o modificati che affrontano sfide sociali in maniera efficace e attiva e, al tempo stesso, apportano benessere alle comunità e benefici per la biodiversità.
- **Più in generale, le strategie nazionali e dell'Unione Europea** nei settori relativi alla tutela della biodiversità, al cambiamento climatico, alla tutela delle foreste, alla sostenibilità in genere.



➤ MONITORAGGIO DEI PROGETTI E DELL'ORGANIZZAZIONE ORIENTATO AI RISULTATI E ALLA CREAZIONE DI VALORE SOCIALE

Efficacia ed efficienza nel nostro operato

Nel corso del 2022, abbiamo compiuto significativi progressi nel consolidamento del nostro sistema **MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability, Learning)**, che comprende azioni e procedure interne. Questo strumento ci permette di valutare l'efficienza e l'efficacia dei nostri progetti, in linea con gli Obiettivi Strategici stabiliti nella nostra pianificazione pluriennale, nonché di verificare la conformità ai nostri processi interni.

Il nostro sistema MEAL si basa su procedure e strumenti standardizzati, che ci consentono di produrre dati attendibili e accurati per misurare il progresso verso i nostri Obiettivi Strategici. Questo sistema garantisce trasparenza e *accountability*, ovvero l'impegno a rendere conto del nostro operato agli stakeholder: beneficiari, partner, sostenitori.

Inoltre, lavoriamo con impegno per raggiungere gli obiettivi di apprendimento e sviluppo di Oikos e dei nostri partner. Ci adoperiamo per promuovere l'adozione di procedure e strumenti standardizzati e per favorire la crescita delle competenze del nostro personale nel monitoraggio e nella valutazione.

Durante il lavoro di definizione del sistema MEAL, abbiamo stabilito un set di indicatori di performance (KPIs) in relazione ai nostri Obiettivi Strategici. Questi indicatori ci permettono di valutare la *performance* nella gestione dell'organizzazione e dei progetti (indicatori di *performance* organizzativa) e la qualità degli interventi prioritari (indicatori di performance dei settori di intervento).



I KPI (Key Performance Indicators)

I nostri KPI includono indicatori di codifica internazionale, definiti da agenzie delle Nazioni Unite, dalla Commissione Europea e da consorzi di ONG, e altri identificati appositamente per la nostra organizzazione.

Variano in termini di tipologia e complessità: prevedono vari strumenti per la raccolta di dati quantitativi e qualitativi e diverse tecniche di indagine, come interviste, questionari e studi tecnici. Questi strumenti ci consentono di raccogliere dati numerici e/o spaziali.

I KPI comprendono sia indicatori di *output* che di *outcome*: misurano sia il contributo delle nostre attività ai cambiamenti attesi che il cambiamento stesso. La selezione degli indicatori tiene conto anche della fattibilità del processo di raccolta dati in termini di risorse necessarie.

Per garantire una raccolta e analisi dei dati uniforme utilizziamo strumenti standardizzati. In questo modo siamo in grado di produrre dati aggregati a livello organizzativo, che riassumono i risultati raggiunti nell'ambito dell'implementazione dei progetti. Inoltre, generano valori annuali e informazioni a livello nazionale/globale, evidenziando trend e correlazioni significative.

Nella tabella seguente sono riportati in principali indicatori di *performance* organizzativa (KPI) rispetto al 2021. Gli indicatori di *performance* dei settori di intervento sono riportati nel capitolo 4 – “Il nostro lavoro nel 2022 in Italia e nel mondo”. In termini di target, nel Piano strategico 2019 – 2023 sono stati definiti quelli da raggiungere alla scadenza del Piano solo per gli indicatori rispetto ai quali si è ritenuto di possedere elementi conoscitivi sufficienti. L'obiettivo futuro è acquisire per i *Key Performance Indicators* gli elementi necessari per porsi target raggiungibili e adeguati alle nostre forze.

INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
KPI	Descrizione	2020	2021	2022	
ORGANIZZAZIONE E PERSONE	% dei fondi destinati ai progetti (<i>cost - ratio</i>)	88%	91%	91%	
	Numero di <i>Internal Audit</i> e monitoraggi interni realizzati	Procedure di controllo interno definite ed adottate	1 <i>Internal Audit</i> ; 3 Monitoraggi Interni	1 monitoraggio interno	
	Radicamento nelle sedi estere	Misura la % nelle sedi estere di personale locale rispetto a personale internazionale con funzioni dirigenziali e tecniche	Personale Locale: 81% Personale Expat: 19%	Personale Locale: 63% Personale Expat: 37%	Personale Locale: 83% Personale Expat: 17%
	Numero di ore di formazione offerte al personale	Misura il numero di ore di formazione complessive	296 ore (5 ore <i>pro capite</i>)	510 ore (10,2 ore <i>pro capite</i>)	674,50 ore (13,2 ore <i>pro capite</i>)
RETI	Numero di Università e Istituti di ricerca che hanno collaborato con Istituto Oikos	Misura il numero di Università e Istituti di ricerca che hanno collaborato nella realizzazione di interventi in Italia e all'estero	16	16	23
	Numero di partnership pluriennali	Misura il numero di partenariati strategici di lungo termine e operativi dedicati alla realizzazione di specifici progetti	132	115	178
SOSTENIBILITÀ ECONOMICA COMUNICAZIONE	Numero social media follower	Misura il numero di follower nei social network	10.511 (Facebook)	12.210 (Facebook) 3.799 (Instagram)	13.199 (Facebook) 3.906 (Instagram)
	Numero degli iscritti alla newsletter	Misura il numero di iscritti alla newsletter e <i>open rate</i> calcolato sulla media mensile	15.000 (iscritti alla newsletter) 16,44% (<i>open rate</i>)	30.637 (iscritti alla newsletter) 16,54% (<i>open rate</i>)	36322 (iscritti alla newsletter) 19,8% (<i>open rate</i>)
	Equilibrio economico	Misura il risultato economico/ricavi (in migliaia di euro) del rendiconto gestionale	- 0,97%	0,80%	
	Valore del bilancio	Ammontare dei ricavi complessivi riportati nel bilancio annuale	4.487.914	5.404.935	

> PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI

SDG 17 “Partnership per gli obiettivi” dell’Agenda 2030

Oikos opera attraverso un’articolata rete di relazioni con stakeholder di diversa natura: dagli individui ai partner istituzionali o afferenti alla comunità scientifica, al terzo settore; dai media, ai donatori pubblici e privati. La capacità di nutrire e arricchire la rete di relazioni è alla base dell’efficacia delle nostre azioni, in un’ottica di sostenibilità.

Nel 2022 abbiamo rafforzato e ampliato la rete degli stakeholder (vedi KPI relativi alle reti a pag. 33) e introdotto linee guida, in fase di sperimentazione, che orientano la costruzione delle partnership, aiutano a selezionare i partner *ex ante* e a monitorare *in itinere* ed *ex post* il successo delle collaborazioni. Il processo, di volta in volta commisurato agli obiettivi dei singoli partenariati, nonché alle diverse tipologie dei partner, è basato sui seguenti punti:

> CONDIVISIONE

Forte condivisione dei valori, degli obiettivi comuni, della mutua responsabilità, dell’impegno alla trasparenza

> STANDARD

Utilizzo e monitoraggio periodico del rispetto dei medesimi standard di riferimento e della compatibilità del pacchetto procedurale delle singole organizzazioni

> TERRITORIO

Consolidata conoscenza e radicamento sul territorio dove si intende operare in sinergia

> BASE DATI

Utilizzo di una solida base scientifica e conoscitiva per la costruzione degli interventi e del sistema decisionale da applicarsi a livello di progetto o programma congiunto

> DURATA DEL PARTENARIATO

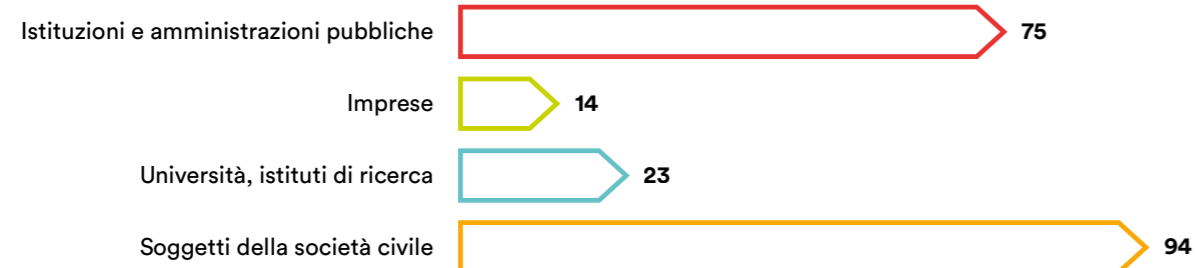
Interesse a rafforzare e sviluppare le relazioni in una prospettiva di medio e lungo periodo.

PROGETTI IN CORSO NEL 2022



- Totale
- Progetti di cui Istituto Oikos è partner

PARTNERSHIP IN CORSO NEL 2022



Istituzioni e amministrazioni pubbliche

Sono i soggetti chiave con cui costruire alleanze strategiche, guidate da principi di cooperazione e di co – progettazione, per incidere davvero sul cambiamento normativo e culturale in uno specifico territorio. La formalizzazione del rapporto di partenariato con gli enti pubblici avviene attraverso la stipula di un Memorandum of Understanding e il rispetto dei reciproci impegni, procedure e policies.

TANZANIA

Arusha City Council
Arusha District Council
Arusha Regional Secretariat
Babati District Council
Enduimet Wildlife Management Area
Kiteto District Council
Internal Drainage Basin Water Board
Longido District Council
Makame Wildlife Management Area
Manyara Regional Secretariat
Meru District Council
Ministry of Water
Monduli District Council
Pangani Basin Water Board
President’s Office Regional Administration and Local Government (PORALG)
Randilen Wildlife Management Area
Rural Water Supply and Sanitation Agency (RUWASA)
Simanjiro District Council
Tanzania National Parks (TANAPA)
Tanzania Wildlife Authority (TAWA)
Water Institute – Ngurdoto Defluoridation Centre Campus

MYANMAR

Ministry of Natural Resources and Environmental Conservation (MONREC)

MOZAMBICO

Administração Regional das Águas do Norte
Direcção Provincial da Agricultura e Pesca de Cabo Delgado
Direcção Provincial da Terra e Ambiente de Cabo Delgado
Direcção Provincial das Obras Públicas de Cabo Delgado
Direcção Provincial de Educação e Desenvolvimento Humano de Cabo Delgado
Direcção Provincial de Juventude, Trabalho e Desporto de Cabo Delgado
Direcção Provincial de Saúde de Cabo Delgado
Governo Distrital do Ibo, Mecufi, Metuge, Pemba, Mossuril
Governo Provincial de Cabo Delgado
Governo Provincial de Nampula
Instituto Nacional de Gestão de Desastre – Delegação de Cabo Delgado
Instituto Nacional de Meteorologia – Delegação de Cabo Delgado
Parque Nacional das Quirimbas
Secretaria Provincial de Cabo Delgado
Secretaria Provincial de Nampula
Serviço Provincial de Ação social e Saúde
Serviço Provincial de Actividades Económicas
Serviço Provincial de Ambiente
Serviço Provincial de Infraestrutura
Serviços Distrettuali di Attività Economiche, Infrastrutture, Salute e Educazione dei Distretti di Ibo, Metuge, Mecufi, Pemba, Mossuril

ITALIA

Comune di Andrano
Comune di Barzio
Comune di Corteno Golgi
Comune di Dossena
Comune di Fontecchio
Comune di Locate Varesino
Comune di Milano
Comune di Taleggio
Comune di Varese
Comune di Vedano Olona
Comune di Veduggio
Comunità Montana Valli del Verbano
Comunità Montana Valsassina, Valvarrone, Val d’Esino e Riviera, Ente Gestore del Parco della Grigna Settentrionale
Parco delle Orobie Bergamasche
Parco Locale di Interesse Sovracomunale Bosco del Rugareto
Parco Locale di Interesse Sovracomunale del Fontanile di San Giacomo
Parco Locale di Interesse Sovracomunale Medio Olona
Parco Locale di Interesse Sovracomunale Valle del Lanza
Parco Locale di Interesse Sovracomunale Rile Tenore Olona
Parco Lombardo della Valle del Ticino
Parco Nazionale delle Cinque Terre
Parco Regionale Campo dei Fiori
Parco Regionale della Pineta di Appiano Gentile e Tradate
Regione Lombardia
Riserva UNESCO Man and the Biosphere (MAB) Ticino Val Grande Verbano
Unione Comuni della Presolana

EUROPA

Camera dell’Agricoltura della Lituania – Lietuvos respublikos zemes ukio rumai
Municipalità di Kalundborg – Danimarca
Municipalità di Plovdiv – Bulgaria
Municipalità di Sonderborg – Danimarca
Parc naturel régional du Luberon – Francia
Silva Mediterranea (Commissione FAO per le Foreste Mediterranee)

ALTRI PAESI

Talassemtane National Park – Marocco



Imprese

Sono un motore essenziale per sperimentare approcci orientati all'innovazione tecnologica e all'applicazione di processi volti alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Nel futuro lavoreremo con sempre più impegno nella co – progettazione, con il settore privato, di interventi a supporto delle comunità e dei territori individuati. Partendo dalla **condivisione di valori e obiettivi comuni**: il primo passo verso la costruzione di partnership a lungo termine.

TANZANIA

TIB Development Bank
eWater Services

LIBANO

Mores

ITALIA

Carbonsink Group
ETIFOR
Gfk Eurisko srl – Milano
GRAIA srl Idrodepurazione srl
Idrogea Servizi srl
Italian Landscape Exploration (ILEX)
Keios
Koinetica
Scuola Superiore d'Arte Applicata
Big Rock

EUROPA

UptoEarth GmbH – Germania

Università e istituti di ricerca

Una collaborazione che, oltre a garantire la qualità dei nostri interventi, **va al cuore della crescita culturale, scientifica e sociale** della collettività. Negli anni Oikos ha siglato una serie di accordi permanenti con prestigiose università italiane ed estere nell'ambito di progetti e programmi in varie aree d'intervento. Tali partnership sono e resteranno per noi una priorità: **rigore ed eccellenza scientifica** sono valori imprescindibili del nostro operato.

TANZANIA

IHE Delft Institute for Water Education
Tanzania Wildlife Research Institute (TAWIRI)
The Nelson Mandela African Institution of Science and Technology (NM – AIST)
University of Eldoret

MOZAMBICO

Instituto Oceanográfico de Moçambique
Universidade do Lúrio

ITALIA

Altis – Alta Scuola Impresa e Società
Politecnico di Milano
Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
Università degli Studi dell'Insubria – Varese e Como
Università degli Studi dell'Insubria – Dipartimento di Scienze Teoriche e Applicate
Università degli Studi di Trento – C3A
Centro Agricoltura Alimenti Ambiente
Università di Firenze
Università di Milano – Bicocca
Università degli Studi di Padova
Università degli Studi di Scienze Gastronomiche – Pollenzo

EUROPA

Mediterranean Agronomic Institute of Chania (CIHEAM – MAICH) – Grecia
European Topic Centre – University of Malaga (ETC – UMA) – Spagna
National Observatory of Athens (NOA) – Grecia
University of Jaén – Spagna

ALTRI PAESI

New York University at Abu Dhabi (NYUAD) – Emirati Arabi Uniti
University of Exeter – Regno Unito
University of York – Regno Unito

Società civile

Il terzo settore e le reti tra le associazioni sono il collante della coesione e lo **strumento vincente per affrontare con efficacia le nuove sfide. Perché non è possibile promuovere il cambiamento senza il coinvolgimento attivo della cittadinanza e del terzo settore. Nei prossimi anni continueremo ad ampliare e consolidare la rete di associazioni con cui collaboriamo, per aumentare l'impatto sul territorio, avvalendoci di competenze complementari.**

TANZANIA

Honeyguide Foundation
Maji na Maendeleo Dodoma (MAMADO)
Mara Women Empowerment Assistance (MWEA)
Mukuru Eco – Tented Camps
Northern Tanzania Rangelands Initiative (NTRI)
Oikos East Africa (OEA)
Southern Elephant Programme (STEP)
Tanzania People and Wildlife (TPW)
Ujamaa Community Resource Team (UCRT)
World Wildlife Fund (WWF)
Zoological Society La Torbiera
Zoological Society of London (UK)

MYANMAR

Foundation for Education and Development (FED)
Gender and Development Institute (GDI)
Kawthaung Birdwatching Association
Myanmar Ocean Project
Rakhine Coastal Region Conservation Association (RCA)
Thant Myanmar
Worldfish Myanmar

MOZAMBICO

Associazione dei Produttori del Caffè di Ibo
ECO Moçambique
Quero

LIBANO

Al Shouf Cedar Society (ACS)
Association for the Protection of Jabal Moussa (APJM)
Association for Community and Environment (ACE)
Chaldean Charitable Society in Lebanon (CCSL)
Farah Social Foundation (FSF)
Souk el – Tayyeb

ITALIA

ACEA ONLUS
Action Research for CO – development (ARCO)
Altromercato
Altropallone ASD Onlus
APS Isola Solidale
Architetti Senza Frontiere (ASF)
Associazione Fondazione Lanario
Associazione Internazionale per la Solidarietà in Asia (ASIA)
Associazione Produttori Apistici della provincia di Varese (APAVA)
Caretta Calabria Conservation
Chico Mendes Onlus
Circolo Falconieri d'Italia
CoLOMBA – Cooperazione Lombardia
Cooperativa Demetra Onlus
Cooperativa Impresa Sociale RUAH
Cooperativa Sociale Agricola Cascina Burattana
Cooperativa Sociale Agricola La Monda
Delegazione Europea per l'Agricoltura Familiare in Asia, Africa e America Latina (DEAFAL ONG)
ELEADE Soc. Coop.
Faircoop
Federazione Italiana Falconieri (FIF)
Fondo per l'Ambiente Italiano ETS (FAI)
ICEI
Ingegneria Senza Frontiere (ISF)
International Association for Falconry (IAF)
LeafLab Soc. Coop
Legambiente Lombardia Onlus
LIPU Onlus
LVIA
Mani Tese
Medacross
Medicus Mundi Italia
Movimento per la Lotta contro la Fame nel Mondo (MLFM)
Ordine dei Falconieri d'Italia (OFI)
PIXEL
Rete Semi Rurali
Save the Children Albania
Save the Children Italia
Servizio Collaborazione Assistenza Internazionale Piamartino Onlus
Servizio Volontario Internazionale (SVI)
Unione Nazionale Cacciatori Falconieri (UNCF)

EUROPA E MEDITERRANEO

Association Internationale Forêts Méditerranéennes (AIFM) – Francia
Associação de Defesa do Património de Mértola (ADPM) – Portogallo
Brave Kids/ Song of the Goat Theatre Association – Polonia
EcoPeace MiddleEast – Israele/Palestina/Giordania
Green Home – Zeleni Dom – Montenegro
Flora and Fauna International – Inghilterra
Fondazione per lo Sviluppo Culturale e del Potenziale Economico della Società Civile (FDCBPCS) – Bulgaria
Fundación IBO – Spagna

Humanitas – Slovenia
Iles des Paix (IDP) – Belgio
Institute Equalita – Germania
Politeknika Ikastegia Txorierrri S. Coop – Spagna
Scuola media inferiore di Langenlois – Austria
SMILO: sustainable islands – Francia
Society for the Protection of Prespa (SPP) – Grecia
Spor Media – Danimarca
Veterinarians without Borders/VSF – Belgio

ALTRI PAESI

Community Forest International – Canada
Community Forest International – Pemba
Helvetas – Svizzera
RANAS Group – Svizzera
South Rift Association of Land Owners (SORALO) – Kenya
The Nature Conservancy – Stati Uniti
Zambia COMPA Teatro Trono – Bolivia
Zoological Society of London – Regno Unito



➤ I NOSTRI PRINCIPALI SOSTENITORI NEL 2022

Tutto quello che facciamo è possibile grazie a donatori nazionali e internazionali che hanno creduto e continuano a credere in noi.

Organizzazioni internazionali: IOM, UNICEF, Unione Europea, United Nations Development Programme (UNDP), United Nations Industrial Development Organization (UNIDO), UN-Women, World Bank Group, World Food Programme.

Enti pubblici: Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS), European Climate Initiative (EUKI) of the German Federal Ministry for Economic Affairs and Climate Action (BMWK) – Germania, Federal Government of Belgium, Directorate – General for Development Cooperation and Humanitarian Aid (DGD) – Belgio, 8xmille – IRPEF.

Enti privati: Audemars Piguet Foundation – Svizzera, Audemars – Watkins Foundation (FAW) – Svizzera, Chiesa Evangelica Valdese, Critical Ecosystem Partnership Fund (CEPF), Ekoenergy – Finlandia, Fondazione A2A, Fondazione Butterfly Onlus, Fondazione Cariplo, Fondazione Ensemble – Francia, Landes – Stati Uniti, The Mohamed Bin Zayed Species Conservation Fund – Emirati Arabi Uniti, NextEnergy Foundation, Stiftung Drittes Millennium – Svizzera, Svenska Postkod Stiftelsen – Svezia, The Nature Conservancy – USA, The Prince Bernhard Nature Fund – Paesi Bassi, WAMI srl – Italia, Woolrich Outdoor Foundation.

➤ SISTEMA INTERNO DI PROCESSI, PROCEDURE E CONTROLLI PERIODICI

Oltre al costante lavoro di aggiornamento delle diverse procedure, nel 2022 sono state elaborate **le nuove procedure e la policy per la sostenibilità ambientale** con il prezioso aiuto del comitato scientifico e di esperti per la comunicazione ambientale di Istituto Oikos. La Procedura per la Sostenibilità ambientale dell'organizzazione (PR16) fornisce le indicazioni cui fare riferimento per mettere in atto, da parte dello staff e dei partner di Istituto Oikos, i principi enunciati nella **policy ambientale** (PR 15) riconducibili a 3 obiettivi principali: riduzione del consumo di risorse e materiali; riduzione, riciclaggio e smaltimento di rifiuti; promozione del trasporto e della mobilità sostenibili.

Come ogni anno, molto sforzo è stato fatto per la formazione interna dello staff in Italia e all'estero per la corretta applicazione dei nostri protocolli. Si tratta di un lavoro continuo specialmente sui temi che ci contraddistinguono, come la sostenibilità ambientale e l'uguaglianza di genere, e quelli che tutelano i nostri lavoratori, come la gestione delle risorse umane e la sicurezza.

Il pacchetto procedurale di Istituto Oikos comprende:

PR01	PROCEDURA DELLE PROCEDURE – febbraio 2020
PR02	PROFILO ORGANIZZATIVO – gennaio 2021
PR03	PROCEDURA AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ SEDE – giugno 2021
PR04	PROCEDURA ACQUISTI – aprile 2023
PR05	PROCEDURA RENDICONTAZIONE PROGETTI – novembre 2019
PR06	PROCEDURA INTERNAL AUDIT – giugno 2021
PR07	PROCEDURA PREVENZIONE FRODE CORRUZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO – novembre 2019
PR08	PROJECT CYCLE MANAGEMENT – novembre 2019
PR09	PROCEDURA GESTIONE RISORSE UMANE – aprile 2022
PR10	CODICE ETICO DI CONDOTTA E DI COMPORTAMENTO – febbraio 2020
PR11	PROCEDURE SICUREZZA – settembre 2022
PR12	PROCEDURA DI RACCOLTA FONDI – novembre 2019
PR13	COMMUNICATION TOOL KIT – marzo 2021
PR14	PROCEDURA IT – PROTEZIONE E ARCHIVIAZIONE DATI – novembre 2019
PR15	POLICY DI SOSTENIBILITÀ AMBIETALE – aprile 2022
PR16	PROCEDURA PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – aprile 2022
PR17	POLICY PSEA – ottobre 2020
PR18	FPIC PROCEDURE – febbraio 2020
PR19	WHISTLEBLOWING POLICY – febbraio 2020
PR20	GENDER and DIVERSITY POLICY – febbraio 2022

Nel corso del 2022 sono state inoltre aggiornate le procedure per la gestione delle attività e della sicurezza nei Paesi in cui Istituto Oikos opera. Nello specifico:

- > Procedura Oikos Mozambico
- > Procedura Oikos Myanmar
- > Procedura Oikos Libano
- > Procedura sicurezza Mozambico
- > Procedura sicurezza Myanmar
- > Procedura sicurezza Libano

Il nostro lavoro nel 2022

04

Nel corso del 2022 Oikos si è dedicata con impegno e determinazione a proteggere l'ambiente e a promuovere lo sviluppo sostenibile, affrontando sfide significative e ottenendo risultati concreti nei quattro settori principali di intervento:

BIODIVERSITÀ: Oikos si impegna nella tutela delle specie e degli ambienti fragili e a rischio, migliorando la connessione ecologica e promuovendo i servizi ecosistemici. Questo contribuisce agli obiettivi SDG 14 "Vita sott'acqua" e 15 "Vita sulla Terra", che mirano a proteggere, ripristinare e promuovere un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, marini e costieri.

ACQUA (USO UMANO): Oikos lavora per la conservazione ed equa distribuzione dell'acqua, utilizzando tecnologie sostenibili e promuovendo pratiche di gestione della risorsa idrica, anche in relazione ai cambiamenti climatici. Questo è in linea con l'obiettivo SDG 6 "Acqua pulita e servizi igienico-sanitari", che mira a garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e l'igiene per tutti.

COMUNITÀ SOSTENIBILI: Oikos si adopera per la tutela dei sistemi naturali, come i suoli, gli agro-ecosistemi e gli ambienti acquatici, al fine di aumentare la sicurezza alimentare e idrica, generare reddito e promuovere l'inclusione sociale. Ciò contribuisce all'obiettivo SDG 2 "Fame zero" e all'obiettivo 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica", che mirano rispettivamente a garantire la sicurezza alimentare e promuovere la sostenibilità e la lotta alla povertà nelle comunità.

CLIMA ED ENERGIA: Oikos sviluppa strategie e interventi di adattamento e mitigazione ai cambiamenti climatici. Questo contribuisce all'obiettivo 13 "Azione per il clima", che mira a combattere i cambiamenti climatici.

Gli interventi variano in base al contesto e alle priorità dei Paesi in cui lavoriamo, ma l'obiettivo è comune: migliorare la qualità della vita delle comunità locali.



Nelle aree in cui operiamo i cambiamenti climatici, il degrado ambientale e la gestione non pianificata delle risorse rappresentano i principali fattori di rischio per l'equilibrio degli habitat naturali come le savane e le foreste, per l'accesso all'acqua potabile e per la vita delle comunità dipendenti da questi ecosistemi.

Grazie ai finanziamenti pubblici e privati e alla collaborazione con istituzioni e organizzazioni locali, nel 2022 abbiamo realizzato **94 progetti**, lavorando su diversi fronti per promuovere un cambiamento positivo nella società, inclusivo ed equo, e garantire un futuro sostenibile alle comunità locali e agli ecosistemi.

Nel 2022, oltre ai progetti, i nostri esperti italiani e internazionali hanno fornito supporto tecnico attraverso **9 contratti** di servizio a governi, agenzie internazionali e società private, principalmente nei settori della biodiversità e dell'approvvigionamento idrico e igienico-sanitario (WASH) nei Paesi in cui operiamo.



➤ INDICATORI DI PERFORMANCE PER SETTORE D'INTERVENTO

BIODIVERSITÀ			
DESCRIZIONE KPI	2020	2021	2022
Estensione di territorio, terrestre o costiero, in cui sono stati adottati regimi di gestione sostenibile (valore in ettari per anno)	Area marina costiera: 121.510 ha. Area di ecosistemi terrestri: 1.941 ha	Area di ecosistemi terrestri: 246 ha	Area di ecosistemi terrestri: 164.929,5 ha

COMUNITÀ SOSTENIBILI			
DESCRIZIONE KPI	2020	2021	2022
Numero di operatori scolastici e studenti coinvolti in iniziative educative alla sostenibilità ambientale	3.850	8.361	4.954
Numero di persone formate su modelli di produzione sostenibile	1.876	1.943	1.902
Numero di micro e piccole imprese supportate o avviate	61	22	41

ACQUA			
DESCRIZIONE KPI	2020	2021	2022
Numero di persone che ha accesso ad acqua pulita da fonti protette	9.016	181.197	46.442
Numero di persone che ha accesso a latrine, nuove o migliorate, attrezzate con servizi per il lavaggio delle mani	31.602	8.343	116.645

CLIMA ED ENERGIA			
DESCRIZIONE KPI	2020	2021	2022
Estensione di territorio agropastorale in cui sono state introdotte pratiche di gestione sostenibile (valore in ettari per anno)	61 ha	10 ha	44,8 ha
Numero di agricoltori che applica almeno una pratica agricola promossa	1.251	653	1.247



TANZANIA

LA SALUTE DEGLI ECOSISTEMI COME ALLEATA CONTRO CONFLITTI E POVERTÀ

Nonostante l'immensa ricchezza ambientale e culturale, la Tanzania è uno dei paesi meno sviluppati al mondo. **Le savane del nord**, dove Oikos opera dal 1996, sono **habitat fondamentali** per il sostentamento delle comunità di agricoltori e pastori **ma sempre più a rischio** a causa dei cambiamenti climatici, del degrado ambientale e dell'aumento della popolazione.

L'accesso all'acqua potabile è ancora un lusso per il 40% della popolazione, mentre la mancanza di strutture igieniche e servizi sanitari colpisce rispettivamente il 52% e il 69% degli abitanti.

In un contesto di tale vulnerabilità, **le donne sono le più colpite**, vittime di una società patriarcale che ne limita diritti e partecipazione. Per questo Oikos le mette al centro dei suoi interventi, promuovendone crescita personale e professionale.



I RISULTATI DEL 2022

Tuteliamo le savane per il futuro delle comunità pastorali

Nel 2022 le aree di pascolo del nord della Tanzania hanno perso il 60% della produttività, a causa dell'espansione dell'agricoltura in aree non adatte, pascolo eccessivo e cambiamenti climatici.

Nel nostro programma, **affidiamo alle donne il compito di ripristinare le aree di pascolo**: ne abbiamo formate 480 in 24 villaggi, trasformandole in vere e proprie "guardiane dei pascoli", impegnate a rimuovere le specie invasive e riseminare le erbe indigene. Un duro lavoro che ha consentito di ripristinare già 250 ettari di terreni da cui le donne riescono anche a ricavare un piccolo reddito, grazie alla vendita dell'erba e ai nuovi pascoli, ora riservati alle capre e alle pecore di loro proprietà. Le nuove conoscenze acquisite consentono loro di diventare una componente chiave nei processi decisionali delle comunità pastorali.

Offriamo **formazione e attrezzature** per il monitoraggio e la lotta al bracconaggio ai **Village Game Scout** (guardie volontarie che sorvegliano le aree naturali) dell'area del Lago Natron-Magadi (Monte Meru) e dell'ecosistema Manyara-Tarangire. Con la stesura di un protocollo per la gestione dei conflitti e la promozione di corsi rivolti alle comunità locali stiamo inoltre cercando di **mitigare i conflitti uomo-fauna selvatica**.

Nel 2022 abbiamo inoltre promosso **programmi di sensibilizzazione** sulla conservazione dei pascoli e sui cambiamenti climatici nelle scuole e nei villaggi, utilizzando approcci innovativi come il teatro interattivo, programmi radio e podcast, giochi di ruolo e giornate tematiche.

480
DONNE

"guardiane dei pascoli e foreste" formate in 24 villaggi

250
ETTARI

di pascoli ripristinati

34 VILLAGE GAME SCOUT FORMATI

3.329

PERSONE COINVOLTE in spettacoli teatrali di sensibilizzazione ambientale

3.494 STUDENTI COINVOLTI

in settimane tematiche per la conservazione dei pascoli



PROGETTI

19



BUDGET ALLOCATO NEL 2022

1.226.581 euro



BENEFICIARI DIRETTI

355.895

TIPOLOGIA DI BENEFICIARI

- Comunità agro-pastorali
- Donne che vivono in contesti rurali
- Studenti e insegnanti
- Autorità locali e tecnici del settore idrico



Promuoviamo il protagonismo delle donne

Il nostro impegno nel promuovere l'*empowerment* femminile si concretizza attraverso **corsi di formazione** che aiutano le donne a costruire alternative economiche sostenibili, in modo da contrastare l'emarginazione sociale e garantire loro un futuro più dignitoso.

Abbiamo concentrato i nostri sforzi soprattutto nel settore della **concia vegetale**: la pelle del bestiame, così lavorata, può aumentare il suo valore commerciale fino a 25 volte. Si trasforma così da un rifiuto a uno strumento di riscatto sociale, indipendenza economica ed emancipazione. Al momento **stiamo supportando 90 artigiane** nei distretti di Arumeru, Longido e Monduli: forniamo loro strumentazione e supporto tecnico per l'avvio e il consolidamento di piccole attività commerciali.

90 ARTIGIANE
SUPPORTATE
in attività di concia vegetale

Supporto tecnico a
5 MICROIMPRESE

239 DONNE
FORMATE
in Marketplace Literacy
e produzione di artigianato
in pelle

Garantiamo l'accesso all'acqua pulita

Nella Regione Manyara, il 40% della popolazione non ha accesso ad acqua da fonti protette. La situazione non è incoraggiante nemmeno nelle scuole: solo il 26,6% degli istituti ha servizi sanitari di base. Le fonti sono spesso lontanissime: occorre camminare per ore per procurarsi acqua pulita, un compito faticoso che spetta quasi sempre alle donne.

Nel 2022 sono proseguiti i nostri interventi per **portare acqua pulita nei villaggi più remoti**: potenziamento del sistema idrico, riparazione di impianti mal funzionanti, sostituzione delle pompe a diesel con soluzioni a energia solare. Grazie a questi sforzi, l'accesso all'acqua potabile nel distretto di Kiteto è passato dal 41% del 2018 al 59,8% del giugno 2022, mentre nel distretto di Simanjiro l'accessibilità è aumentata del 20% nello stesso periodo.

Agli interventi infrastrutturali affianchiamo **attività di sensibilizzazione igienico-sanitaria** per le famiglie, nelle scuole e nei centri sanitari, per ridurre la diffusione delle malattie e assicurare una maggior frequenza scolastica, soprattutto delle ragazze.

Per rendere autonoma la popolazione nella gestione della rete idrica, **rafforziamo i Community Based Water Supply Organization (CBWSO)** già esistenti – organizzazioni comunitarie locali per la gestione dell'acqua e dell'igiene pubblica – e ne creiamo di nuovi. Con un'attenzione particolare alla partecipazione femminile nei processi decisionali.

Nei prossimi mesi amplieremo l'intervento a 88 villaggi in tutta la Regione Manyara, garantendo a **più di 330.000 persone** un accesso equo e sostenibile a questa risorsa essenziale.

6 SISTEMI
IDRICI
riqualificati/installati

21.185
PERSONE
hanno accesso
ad acqua pulita

Corsi di formazione per
627 MEMBRI
dei CBWSO

15.220
PERSONE
hanno accesso
a latrine nuove
o migliorate

556 STUDENTI
COINVOLTI
in campagne su buone
pratiche igieniche

Consulenze scientifiche

Oikos ha offerto consulenze tecno-scientifiche al Ministero delle Risorse Naturali e del Turismo e al Ministero dell'Acqua, per lo sviluppo di politiche nazionali e per l'elaborazione di documenti strategici. In particolare, abbiamo svolto un ruolo significativo nella **redazione delle linee guida nazionali** per i CBWSO, in collaborazione con RUWASA (*Rural Water Supply and Sanitation Agency*). Questo documento fornisce indicazioni cruciali per una corretta gestione dell'acqua potabile nelle aree rurali, inclusa l'integrazione delle donne nei processi e negli organi decisionali che si occupano di risorse idriche.





MOZAMBICO

RESILIENZA COMUNITARIA CONTRO LE CRISI CLIMATICHE E UMANITARIE

Oikos opera dal 2012 nella Provincia di Cabo Delgado e, dal giugno 2022, anche nella Provincia di Nampula. Si tratta di aree tra le più povere del Paese, dove **la metà della popolazione vive sotto la soglia di povertà e il tasso di malnutrizione è tra i più alti**. A Cabo Delgado raggiunge il 53%, a fronte di una media nazionale del 43%. La sussistenza delle comunità dipende quasi interamente dall'agricoltura e dalla pesca. Ma il sovrasfruttamento delle risorse, unito a condizioni climatiche sempre più instabili e avverse, mettono a rischio la sopravvivenza di intere comunità.

Storicamente impegnati in progetti di sviluppo rurale e tutela delle risorse naturali, dal 2019 ci siamo concentrati su **interventi di emergenza e sviluppo**, per costruire una resilienza a lungo termine. Questa esigenza è nata dalle attuali emergenze climatiche e umanitarie, che hanno ulteriormente aggravato la già difficile situazione socio-economica della regione. Da un lato, **la crisi interna** dovuta agli scontri armati tra gruppi di insorgenti e forze militari nel Nord del Paese, che hanno costretto decine di migliaia di persone a lasciare le proprie case. Dall'altro, **eventi climatici estremi** come cicloni e tempeste tropicali sono sempre più frequenti: migliaia di famiglie rimangono senza casa, i terreni agricoli vengono inondata e i raccolti perduti.



PROGETTI

21



BUDGET ALLOCATO NEL 2022

2.130.857 euro



BENEFICIARI DIRETTI

130.199

TIPOLOGIA DI BENEFICIARI

- Famiglie e associazioni di piccoli produttori agricoli
- Giovani e donne vulnerabili, che vivono in contesti rurali e cittadini
- Studenti e professori di scuole primarie e secondarie
- Comitati di gestione comunitari
- Tecnici appartenenti agli enti locali e rappresentanti provinciali e regionali

I RISULTATI DEL 2022

Costruiamo l'azione climatica attraverso la conoscenza e la partecipazione

Nel 2022 abbiamo approfondito la conoscenza del territorio attraverso lo **studio di bacini idrografici ed ecosistemi costieri**, in collaborazione con università nazionali e internazionali, tra cui il Politecnico di Milano e l'Università Lúrio di Pemba. Questo ci ha permesso di identificare le aree più vulnerabili e di **mettere a punto sistemi di allerta e azioni di mitigazione** dei rischi climatici, coinvolgendo "gruppi di intervento" comunitari. In parallelo, abbiamo lavorato per **riqualificare** le zone più degradate, in particolare le **foreste di mangrovie**. Studenti e comunità partecipano attivamente al ripristino di questi ambienti, creando vivai e mettendo a dimora nuove piante nelle aree identificate.

Formazione di **29 TECNICI** su modellazione idrologica e idraulica

Piantumazione di **3 ETTARI DI FORESTE** di mangrovie degradate con la partecipazione di

Identificazione di interventi per riduzione del rischio climatico

330 PERSONE

Finalizzazione di **2 STUDI** sui bacini fluviali dei fiumi Muaguide e Megaruma, analisi del fenomeno dell'intrusione salina nel fiume Mize, e analisi dello stato di conservazione della foresta di mangrovie di Metuge

Formazione di **47 INSEGNANTI** dei Distretti di Mecufi e Metuge sull'educazione ambientale

Rafforziamo le competenze degli agricoltori

Offriamo **corsi specifici** su pratiche agricole biologiche e *climate-smart* a tecnici che lavorano nelle istituzioni preposte e alle famiglie di agricoltori. Questa formazione mira a massimizzare la produzione e ridurre al minimo le perdite. Inoltre, distribuiamo kit agricoli che facilitano l'adozione delle tecniche introdotte. **L'installazione di sistemi irrigui a pompe solari** consente poi di rendere produttiva la terra anche nei lunghi periodi di siccità. In questo modo, siamo in grado di garantire una produzione agricola costante e sostenibile, migliorando la sicurezza alimentare delle comunità coinvolte.

500 FAMIGLIE di piccoli produttori supportate con formazione tecnica e consegna di kit agricoli

Consegna di **934 KIT** per la gestione delle fasi di raccolto e post raccolto

Formazione su tecniche agricole *climate-smart* per **181** AGRICOLTORI

Installazione di **28 SISTEMI** di desalinizzazione dell'acqua

Installazione di **10 SISTEMI A POMPE SOLARI** per irrigazione goccia a goccia

e **25** TECNICI



Garantiamo l'accesso ad acqua pulita

La disponibilità di acqua pulita e sicura è una questione molto urgente nei distretti in cui lavoriamo. Per garantire l'accesso a questa risorsa essenziale **costruiamo nuovi sistemi idrici**, riqualifichiamo e costruiamo pozzi e servizi idrici nei centri di salute e nelle scuole, coinvolgendo la comunità nella gestione delle strutture.

Agli interventi strutturali affianchiamo **campagne di sensibilizzazione** sulle corrette pratiche igienico-sanitarie: un importante strumento per ridurre la diffusione di gravi malattie legate all'acqua, tra cui il colera.



Combattiamo la malnutrizione

In seguito al Ciclone Kenneth (aprile 2019), il tasso di malnutrizione cronica è aumentato sia tra i bambini che nella popolazione in generale. Per individuare i casi di denutrizione più grave, che può provocare seri deficit nello sviluppo cerebrale, abbiamo condotto **screening nutrizionali su 5000 bambini da 0 a 5 anni**. Un intervento tempestivo che ci ha consentito di fornire loro un trattamento adeguato. In collaborazione con le autorità locali, stiamo seguendo un "protocollo" che prevede **attività di sensibilizzazione per le mamme** sulla corretta alimentazione, come le dimostrazioni di ricette a base di ingredienti locali e nutrienti. Ciò ha permesso alle madri di mettere in pratica i concetti appresi e creare piatti equilibrati, adatti ai bambini e alle famiglie.

Campagna di sensibilizzazione sulle buone pratiche di nutrizione rivolta a **DONNE** e ai loro figli

62 FORMAZIONI SPECIFICHE

e

43 DIMOSTRAZIONI CULINARIE



Rispondiamo tempestivamente alle emergenze

Il Distretto di Ibo, data la sua posizione strategica, è **sulla rotta percorsa da gruppi di sfollati**, in fuga dalla violenza dei gruppi insorgenti nel Nord del Paese. Persone rimaste senza casa, in cerca di un luogo sicuro in cui ricominciare da capo. Oikos è stata **una delle prime organizzazioni ad attivarsi** per rispondere a questa emergenza. **Costruiamo senza sosta rifugi** per i migranti interni (IDPs), realizzati con materiali locali e tecniche di costruzione resilienti.

Questo risultato è stato possibile grazie a **un lavoro di squadra con i giovani delle comunità locali**, che possono così contare su nuove opportunità formative e lavorative e offrire al tempo stesso un contributo concreto alla propria comunità. La collaborazione tra Oikos e i giovani del territorio è diventata **un pilastro fondamentale per la ricostruzione** nelle comunità colpite.

Nel 2022 abbiamo inoltre completato la **riabilitazione della scuola di Quirimba**, che era stata distrutta dal Ciclone Kenneth nel 2019.

Rifugi di emergenza per

1.530

SFOLLATI VULNERABILI

nelle isole di Matemo, Quirimba e Quirambo

Formazione professionale per i giovani

Le crisi umanitarie e ambientali in corso costringono la popolazione, in particolare le fasce più giovani, a una condizione di grande vulnerabilità socio-economica. **Le opportunità lavorative per i giovani scarseggiano** e questo mette a rischio la già fragile sicurezza alimentare di migliaia di famiglie. Non solo: la mancanza di opportunità può spingere i giovani ad aderire ai gruppi insorgenti. Cerchiamo di colmare questa mancanza con **percorsi di formazione professionale** in diversi settori, in particolare edile e agricolo, e accompagnamento all'inserimento lavorativo dei giovani svantaggiati.

Formazione per

80

DONNE

su attività di apicoltura e acquacoltura e consegna di kit per l'avvio delle attività

220

GIOVANI FORMATI

in costruzione resiliente

Di questi, il

76%

NEL 2022

ha dichiarato di aver trovato lavoro

Consulenze scientifiche

Nel 2022 Oikos ha collaborato con la società A.R.S. (Ambiente Risorse Sviluppo) in un servizio tecnico finanziato da The World Bank, per la **ristrutturazione di edifici danneggiati** dal Ciclone Kenneth, come i mercati centrali di Ibo e Quirimba. Oikos si è occupata del rilievo e della valutazione di 11 edifici storici nel Distretto di Ibo. Dall'analisi dei dati raccolti sono stati poi selezionati 7 edifici ed elaborato il relativo progetto di riqualificazione, con avvio previsto nel 2023.

Sull'isola di Ibo siamo inoltre impegnati in una consulenza per UNIDO (United Nations Industrial Development Organization) per la **valorizzazione del caffè di Ibo**. Accanto agli studi sulla biologia della varietà autoctona di caffè, supportiamo l'associazione locale di produttori, anche attraverso sinergie con il settore privato.



MYANMAR

UN NUOVO PROGRAMMA D'INTERVENTO PER RISPONDERE ALLA CRISI POLITICA E SOCIO-ECONOMICA

In seguito al colpo di stato militare del 1° febbraio 2021, il Myanmar sta affrontando **una crisi politica, economica e umanitaria senza precedenti**. Secondo i rapporti delle Nazioni Unite, 17,6 milioni di persone (1 su 3) si trovano in difficoltà umanitaria, rispetto a 1 milione di persone all'inizio del 2021. Minacce quotidiane di sicurezza e una condizione di perenne paura per la violenza che sta investendo il Paese accomuna decine di migliaia di famiglie.

Dal 2007 lavoriamo in Myanmar per la tutela delle risorse naturali locali, principalmente e nell'area del Parco Nazionale Marino di Lampi e nelle foreste del Sud Rakhine. Ma l'attuale crisi politica e socio-economica ha richiesto **una revisione dei nostri piani d'azione** per rispondere ai bisogni più urgenti della popolazione.

Nei Distretti di Kawthaung e Thandwe, che sono rimasti relativamente stabili, abbiamo continuato a offrire sostegno alla popolazione locale, con massima attenzione alla sicurezza del nostro staff e dei beneficiari. **La principale sfida per la popolazione è di tipo economico**: il reddito è diminuito, in alcuni casi addirittura scomparso, e l'aumento dei prezzi dei prodotti alimentari e di altre materie prime ha portato moltissime persone sotto la soglia di povertà. In questo contesto abbiamo deciso di concentrare il nostro impegno a **sostegno dei gruppi più vulnerabili**, in particolare donne e migranti, in collaborazione con le associazioni locali FED e Medacross.



PROGETTI

13



BUDGET ALLOCATO NEL 2022

539.079 euro



BENEFICIARI DIRETTI

15.734

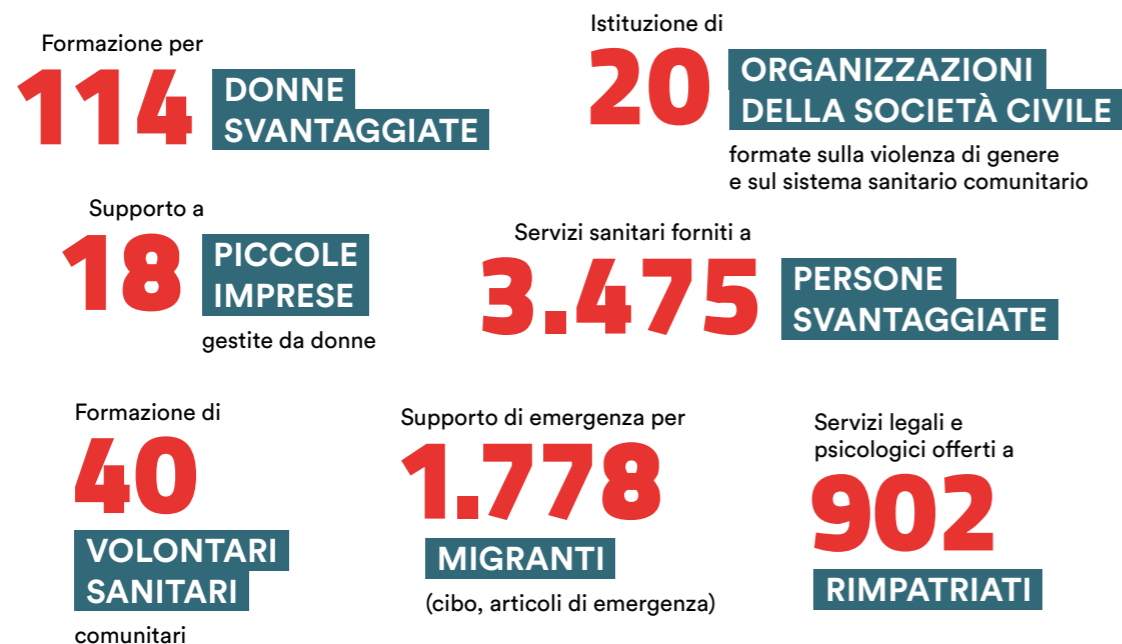
TIPOLOGIA DI BENEFICIARI

- Donne vulnerabili, che vivono in contesti rurali e cittadini
- Migranti
- Comitati di gestione comunitaria delle risorse naturali
- Organizzazioni della società civile locale
- Piccole imprese locali

➤ I RISULTATI DEL 2022

Offriamo formazione e assistenza alle donne svantaggiate

Il nostro impegno nel 2022 si è concentrato sul supporto alle donne sfollate nel distretto di Kawthaung. Abbiamo fornito aiuti umanitari, assistenza legale e psicologica e servizi sanitari alle donne che abitano nei villaggi rurali più remoti. Per far fronte al crollo dei servizi pubblici, è stata formata una rete di volontari in grado di fornire assistenza sanitaria di base nelle comunità. Per contrastare la violenza di genere abbiamo rafforzato le organizzazioni femminili, supportato i gruppi di risparmio e l'imprenditoria femminile con assistenza tecnica e finanziaria.



Promuoviamo la gestione sostenibile delle risorse naturali

La carente gestione del territorio e i danni provocati dai disastri naturali, uniti alla mancanza di sviluppo dei servizi e all'assenza di alternative economiche, continuano a causare un preoccupante degrado ambientale e un aumento della povertà.

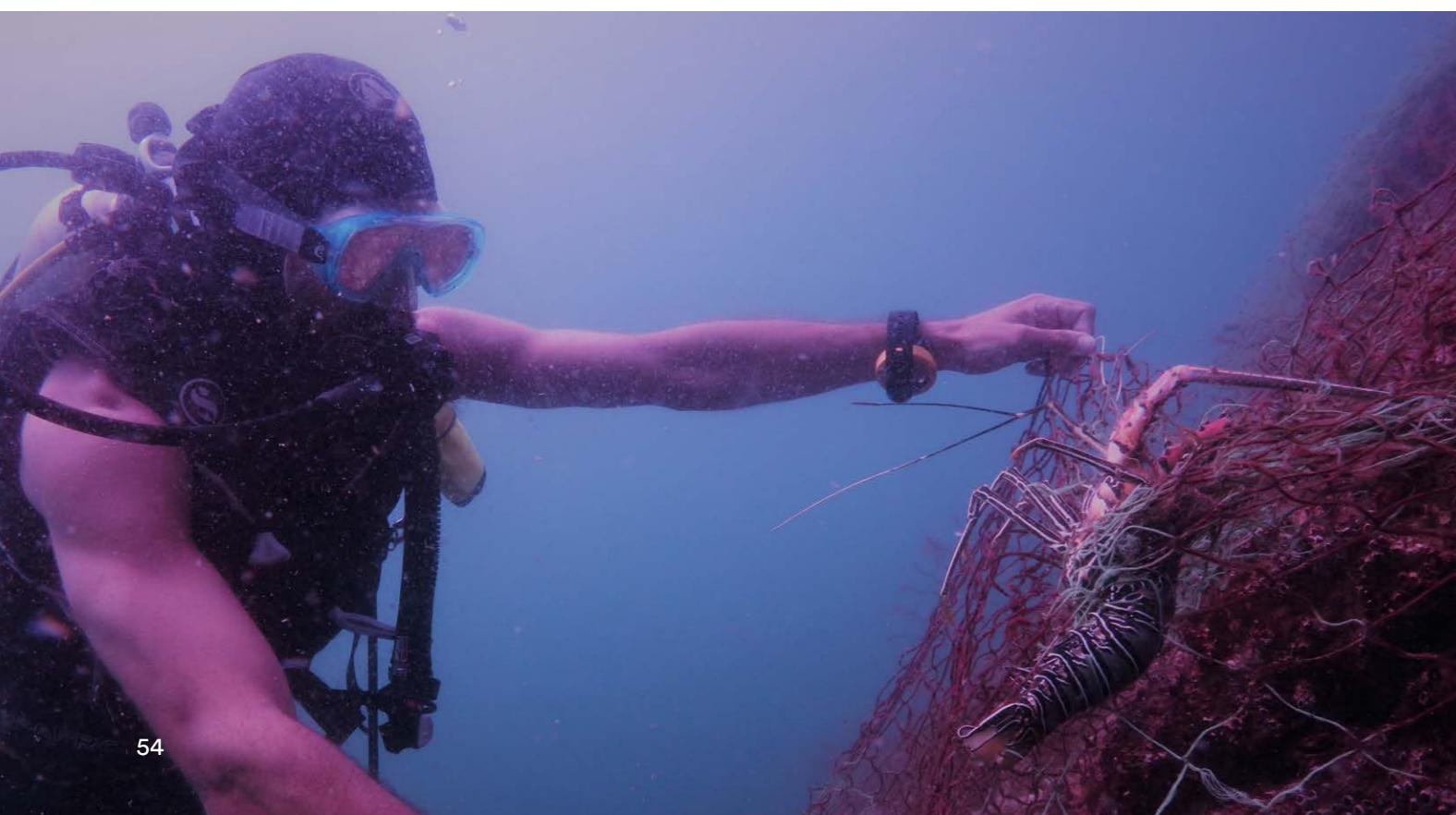
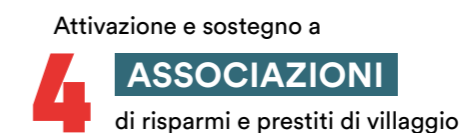
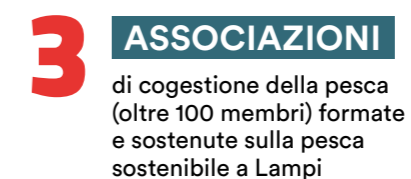
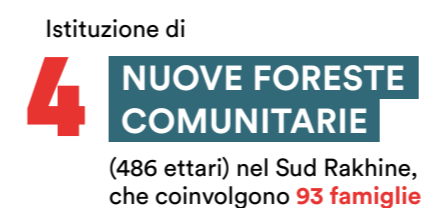
Nel 2022 abbiamo supportato la gestione comunitaria delle foreste in 4 villaggi rurali del Rakhine e delle risorse marine nel Parco Nazionale Marino di Lampi. Qui sono state inoltre avviate piccole attività economiche alternative per i pescatori, tra cui allevamento di anatre e giardinaggio idroponico.

Nel Parco di Lampi, l'abbandono di vecchie reti da pesca in mare provoca impatti disastrosi sugli ecosistemi costieri e marini. Renderne i pescatori consapevoli è essenziale: è stato questo lo scopo della missione condotta insieme all'ONG locale Myanmar Ocean Project, con cui abbiamo poi installato un punto di raccolta galleggiante.

Per offrire alla popolazione locale alternative economiche sostenibili, più che mai necessarie in un contesto di emergenza sociale ed economica, abbiamo promosso corsi di formazione su colture agroforestali, agricoltura bioonica e sartoria, in un'ottica di diversificazione del reddito.

Il problema della gestione dei rifiuti resta una delle principali sfide ambientali nei Distretti in cui lavoriamo. Prosegue quindi il nostro supporto alle iniziative locali attraverso formazione dei comitati comunitari di 7 villaggi nel distretto di Kawthaung e campagne di pulizia delle spiagge. Da questo processo è nata un'impresa sociale di raccolta di rifiuti: composta da 300 soci, rivende 700 kg al mese di rifiuti riciclabili come materie prime ad associazioni e gruppi del territorio che realizzano prodotti artigianali a partire da materiali di scarto.

Le attività di conservazione della biodiversità sono state fortemente ridotte a causa delle condizioni politiche e di sicurezza nella regione. Nel corso dell'anno ci siamo quindi focalizzati sui monitoraggi ambientali di 190 specie animali e sull'analisi del telerilevamento della pesca illegale.





ITALIA

UN PATRIMONIO UNICO DA DIFENDERE INSIEME

L'Italia è uno dei più importanti serbatoi di biodiversità d'Europa, ma questa ricchezza sta diminuendo a ritmi allarmanti come conseguenza delle attività umane e dei cambiamenti climatici. Dall'anno della sua fondazione Oikos opera nel nord Italia, principalmente in Lombardia e in Piemonte, in stretta collaborazione con enti pubblici, università e aree protette, per promuovere **strategie condivise di conservazione ambientale**. Ci occupiamo di programmi per la tutela delle specie autoctone, monitoraggi faunistici, interventi di deframmentazione e di ripristino di aree degradate, e promuoviamo iniziative a sostegno della tutela della biodiversità in ambienti urbani e periurbani.

Negli ultimi anni ci siamo impegnati in interventi di ripristino delle connessioni ecologiche e costruzione di reti di attori territoriali in provincia di Varese. Un vero e proprio programma per **riportare una maggiore naturalità nelle aree urbane** e valorizzare ambienti di importanza fondamentale, come quelli fluviali. Un esempio concreto di *Nature based Solutions* (NbS), per affrontare con efficacia le molteplici crisi della sostenibilità: cambiamenti climatici, sicurezza idrica, degrado del territorio e perdita di biodiversità.

Negli anni, alla vocazione tecnica e faunistica abbiamo sempre più affiancato **percorsi di educazione alla sostenibilità e di cittadinanza attiva** in molte altre regioni italiane, anche grazie a un'alleanza sempre più stretta con il mondo della scuola.



I RISULTATI DEL 2022

Creiamo reti territoriali

Nel 2022 abbiamo lavorato per rafforzare la rete territoriale che gravita attorno al Parco della Pineta di Appiano Gentile e Tradate, tra le province di Varese e Como. L'obiettivo è ambizioso: **rilanciare l'occupazione in chiave green**, attraverso la partecipazione attiva della cittadinanza e con gli attori economici come protagonisti. Uno dei primi importanti risultati è stata la **costituzione di 2 nuove realtà economiche**: la cooperativa di apicoltori di Varese e l'Associazione Fondiaria Valle del Lanza, che mette in rete boschi abbandonati e aree agricole incolte (e i relativi proprietari), per consentirne una gestione condivisa e sostenibile, sia sul piano economico che ambientale.

Mappatura di **80** **STAKEHOLDER** nell'area delle province di Varese e Como

4 **INIZIATIVE IMPRENDITORIALI** supportate attraverso un processo di *capacity building*

Favoriamo l'agroecologia

Lavoriamo insieme a cooperative agricole per lo **sviluppo di pratiche agroecologiche** capaci di rendere i sistemi di produzione più sostenibili e resilienti. Organizziamo **corsi di formazione** per fornire alternative concrete e visioni innovative ai produttori del territorio, in un'ottica di sostenibilità ambientale ed economica sul lungo periodo.

Creazione di un **IMPIANTO DI IRRIGAZIONE** a goccia a goccia ad Arcisate, per ridurre lo spreco di acqua
Formazione per **49** **APICOLTORI** e **35** **AGRICOLTORI** su pratiche sostenibili

438 **CITTADINI COINVOLTI** in iniziative digitali su consumi sostenibili, biodiversità e orticoltura urbana

Inserimento lavorativo in contesto agricolo per **3** **RAGAZZI** in condizioni di svantaggio



PROGETTI

25



BUDGET ALLOCATO NEL 2022

815.628 euro



BENEFICIARI DIRETTI

3123

TIPOLOGIA DI BENEFICIARI

- Piccoli produttori locali (agricoltori e apicoltori)
- Studenti
- Cittadinanza
- Amministrazioni e tecnici comunali
- Gestori delle aree protette
- Iniziative imprenditoriali locali

Offriamo supporto tecnico alle aree protette

Oikos lavora in sinergia con il Parco Locale di Interesse Sovracomunale Rile Tenore Olona e con il Parco della Pineta su progettazioni per la tutela e valorizzazione degli ecosistemi. Stiamo costruendo **processi partecipativi per la gestione sostenibile di 4 Parchi Locali di Interesse Sovracomunale** nell'Ambito Territoriale Ecosistemico Insubria Olona. L'obiettivo è creare una rete territoriale che includa pubbliche amministrazioni, realtà imprenditoriali e cittadinanza. Nel corso dell'anno abbiamo guidato un percorso di rafforzamento di tale rete che porterà, nel 2023, alla firma del **Patto Territoriale Insubria Olona**. Si tratta di un accordo attraverso il quale portatori di interesse e attori pubblici del territorio definiscono i termini della collaborazione per la cura di beni comuni materiali e immateriali.



La scuola: il vivaio del cambiamento

I percorsi didattici che abbiamo proposto alle scuole nel 2022 sono stati accomunati da un obiettivo: **cambiare il futuro, una classe per volta**.

Il nostro kit didattico digitale "Agenti 0 Emissioni: licenza di agire" ha guidato laboratori in classe e attivazioni territoriali nelle scuole, incontri formativi per insegnanti e iniziative di scambio tra studenti e docenti italiani e albanesi. Circa 20 insegnanti e oltre 130 bambini sono stati coinvolti in percorsi per **ridurre l'impronta di carbonio della propria scuola** e chiedere a compagni, colleghi, famiglie e istituzioni locali di impegnarsi maggiormente per la tutela dell'ambiente. Più di 600 bambini e docenti hanno invece partecipato ai progetti educativi "La mia scuola per la biodiversità" e "Contadino per un giorno". Insieme, abbiamo piantato alberi, arbusti e fiori per favorire gli insetti impollinatori; realizzato cassette nido e bug hotel; posizionato fototrappole nei cortili delle scuole per imparare a osservare l'ambiente circostante con uno scopo preciso: **comprendere come la biodiversità sostenga la nostra esistenza, e come possa a sua volta essere sostenuta dai nostri comportamenti**. Nel 2022 abbiamo continuato a lavorare nelle scuole dell'infanzia di Milano sul tema dell'inquinamento da plastica, con laboratori pratici per trasmettere a bambini e bambine l'importanza di proteggere il mare.

Una piattaforma di e-learning dedicata all'ambiente

Nel 2022 è nata *LeaF – Learn for the Future*: la piattaforma di formazione di Istituto Oikos è uno spazio digitale ricco di materiali per approfondire i principali temi ambientali. Corsi online, webinar e risorse da scaricare sono **frutto di venticinque anni di esperienza sul campo** e sono pensati **per docenti, amministratori pubblici, professionisti** e cittadini. Nei suoi primi mesi online, LeaF ha registrato più di 1.000 iscritti. Questo strumento, gratuito e fruibile sempre e da chiunque, da ogni parte d'Italia, è un nuovo importante tassello per contribuire alla costruzione di una società più ecologica e inclusiva.

1011
STUDENTI
COINVOLTI
in laboratori didattici

240 DOCENTI
FORMATI
sui principali temi ambientali

Più di
1000
ISCRITTI
alla piattaforma di
e-learning LeaF



LIBANO

LE RISERVE DELLA BIOSFERA: UN PATRIMONIO DA PROTEGGERE E VALORIZZARE

Istituto Oikos opera in Libano dal 2016 principalmente nella Riserva della Biosfera dello Shouf, la più grande area protetta del Paese e dell'intera regione mediorientale. L'economia di questa regione – e in generale dell'intero Paese – si è sempre basata sull'agricoltura. Ma l'uso di pratiche agricole non sostenibili unite alle conseguenze dei cambiamenti climatici, prima fra tutte la sempre più scarsa disponibilità di acqua, stanno mettendo a dura prova la fragile economia locale e il sostentamento di decine di migliaia di famiglie.

L'attuale crisi sociale e politica ha causato una grave recessione economica: sono così aumentati esponenzialmente il tasso di povertà, la disoccupazione e i prezzi dei generi alimentari, al punto di impedire a gran parte della popolazione l'accesso al cibo. Per rispondere a questa emergenza Oikos ha deciso di impegnarsi anche nel settore della sicurezza alimentare nelle aree intorno a Beirut più colpite dalla crisi. Affianchiamo quindi ai nostri interventi per la gestione sostenibile delle risorse naturali progetti e iniziative che offrano sostegno immediato ai gruppi più vulnerabili.

Recentemente abbiamo allargato il nostro intervento in altre aree naturali del Paese: lavoriamo anche nella Riserva della Biosfera di Jabal Moussa e nella Riserva Naturale del Monte Hermon, istituita nel 2021.



> I RISULTATI DEL 2022

Promuoviamo pratiche agricole *climate-smart* e incentiviamo la rivitalizzazione dell'economia locale

Per dare nuovo slancio al settore agricolo lavoriamo per ripristinare tecniche agricole tradizionali e al contempo favorire l'adozione di tecnologie innovative. Lo richiedono le sfide imposte dai nuovi contesti climatici: la crescente carenza di acqua a uso agricolo è la più grande minaccia per la produzione locale. Da un lato **formiamo agricoltori** su temi chiave, come la valorizzazione delle specie locali e la gestione sostenibile dell'acqua; dall'altro **realizziamo interventi tecnici e strutturali**: riabilitazione di bacini idrici artificiali e creazione di nuove linee di distribuzione dell'acqua. È inoltre in fase di installazione **una nuova tecnologia** in grado di risparmiare il 30% tra energia e acqua.

In parallelo, supportiamo agricoltori e gruppi informali di donne nella **trasformazione dei prodotti agricoli** del territorio e nella **commercializzazione** sui mercati nazionali e internazionali. Grazie a questo processo sono stati lanciati sul mercato nazionale cinque prodotti locali: origano, pinoli, sommaco, miele di Cedro del Libano e melassa di melagrana (quest'ultima certificata Fair Trade – TEQ, che ne garantisce la trasparenza, l'etica e la qualità ai consumatori).

125 AGRICOLTORI FORMATI
in pratiche agricole sostenibili

Apertura di **4** NUOVI MERCATI
degli agricoltori nelle Riserve dello Shouf e di Jabal Moussa

Riabilitazione di **3** VECCHI BACINI IDRICI
collinari a Mrusti

Progettazione di una **NUOVA LINEA**
di distribuzione dell'acqua a Mrusti



PROGETTI

14



BUDGET ALLOCATO NEL 2022

993.662 euro



BENEFICIARI DIRETTI

431

TIPOLOGIA DI BENEFICIARI

- Agricoltori
- Studenti e insegnanti
- Comitati di gestione di aree protette
- Referenti delle municipalità locali con cui lavoriamo



Tuteliamo la biodiversità e valorizziamo il patrimonio naturale

La conoscenza del patrimonio naturale delle diverse tipologie di ambienti nelle aree protette è il primo passo per **definire lo “stato di salute” di habitat e specie e orientare gli interventi di conservazione**. Attraverso consulenze scientifiche nell’ambito di iniziative finanziate da Unione Europea e UNDP, Istituto Oikos realizza attivamente monitoraggi faunistici in tutte le 18 Riserve Naturali del Paese. Il lavoro, che si concluderà nel 2024, serve a redigere **piani integrati di monitoraggio della fauna**, specifici per ognuna delle 18 aree protette indagate. Oikos lavora inoltre in 9 aree protette per elaborare, in collaborazione con i Comitati di gestione delle aree stesse, i **Piani di gestione delle 8 Riserve Naturali e del Sito Ramsar di Aammiq**. Si tratta di importanti strumenti attraverso i quali le aree protette potranno indirizzare interventi concreti di tutela e gestione per i prossimi cinque anni.

Per proteggere l’ambiente il primo passo è la conoscenza non solo sul campo, ma anche tra i banchi di scuola: nel corso dell’anno abbiamo promosso **laboratori didattici e uno scambio a distanza** tra gli studenti dello Shouf e alcune classi dell’area del Ticino, in Italia. Ragazzi e ragazze si sono confrontati sulla tutela di risorse preziosissime, come l’acqua, le foreste e la biodiversità in agricoltura nei rispettivi territori.

Prosegue inoltre il nostro impegno nel programma a lungo termine per la **reintroduzione dello stambecco nubiano**, specie scomparsa dal Libano da oltre un secolo. Stiamo progressivamente trasferendo alcuni esemplari in recinti naturali idonei della Riserva della Biosfera dello Shouf, dove vengono costantemente monitorati in attesa di essere rilasciati in natura.

30 INSEGNANTI
e **250** STUDENTI

coinvolti in attività di educazione ambientale

Monitoraggi
faunistici
realizzati in **18**
RISERVE
NATURALI
del Paese

6 NUOVI
ESEMPLARI

di stambecco nubiano trasferiti
in un contesto più idoneo al
monitoraggio costante in attesa
della liberazione in natura



Promuoviamo buone pratiche per la gestione del territorio e delle sue risorse

Scambi con realtà italiane di successo e momenti di formazione sul territorio consentono di introdurre modelli partecipativi per una corretta gestione delle risorse. Nel 2022 è stata avviata **una collaborazione proficua tra la riserva Jabal Moussa e quella dello Shouf**, per promuovere l’adozione reciproca delle rispettive buone pratiche agricole-forestali, tra cui il restauro di terrazzamenti agricoli e tecniche vivaistiche utili ai programmi di riforestazione. Gli **scambi con le realtà agricole-pastorali degli Abruzzi** hanno invece posto le basi per la gestione partecipata dei corsi d’acqua, la predisposizione di un Libro Bianco di Contratto di Fiume e l’adesione al network delle Foreste Modello.

Supportiamo il turismo ambientale

Per diversificare l’economia locale sviluppiamo **nuovi itinerari naturalistici** all’interno della Riserva dello Shouf, **formando al contempo giovani guide locali**. Il beneficio è doppio: alla tutela del patrimonio naturale locale si affianca un aumento delle opportunità di occupazione.

Creazione di
2 NUOVI SENTIERI
TURISTICI
dedicati agli habitat forestali
e alle pratiche agricole tradizionali

Formazione di
51 NUOVE GUIDE
LOCALI
(di cui 25 donne)



VISIONE PER IL FUTURO

Nel 2023 Istituto Oikos continuerà a impegnarsi per la costruzione di una società più sostenibile dando priorità alla **realizzazione di interventi concreti**. Il punto di partenza sarà sempre la relazione e l'ascolto delle comunità di riferimento, la solida base scientifica delle azioni e la sperimentazione di processi innovativi. L'**utilizzo di "soluzioni basate sulla natura"** costituirà uno strumento privilegiato per proteggere, gestire o ripristinare gli ambienti naturali e modificati.

CLIMA. La partecipazione all'azione collettiva, drammaticamente urgente, per contrastare la crisi climatica sarà il nucleo centrale del nostro impegno futuro. Sperimentaremo modalità concrete per ridurre le emissioni attraverso la revisione dei sistemi agricoli e alimentari, la gestione di suoli, la protezione delle foreste, la lotta agli sprechi. Daremo inoltre priorità alla sensibilizzazione e alla formazione a tutti i livelli: istituzioni, sistema educativo, popolazione in genere.

BIODIVERSITÀ. L'analisi degli ecosistemi fragili e a rischio continuerà a essere lo strumento privilegiato con cui monitorare il cambiamento, per individuare gli elementi di degrado e pianificare gli interventi di ripristino ambientale e connessione ecologica, laddove necessari.

COMUNITÀ SOSTENIBILI. Daremo priorità a favorire un cambio di paradigma che favorisca lo sviluppo di comunità più resilienti, capaci di coniugare la protezione della biodiversità con la generazione di reddito e l'innovazione sociale e tecnologica.

ACQUA. Garantire l'accesso a fonti d'acqua pulita e sicura rimarrà per Oikos una priorità. Continueremo quindi a impegnarci con interventi strutturali che prevedano l'uso di energia pulita, abbattendo così anche i costi, e campagne di educazione e sensibilizzazione.



Sul piano interno, daremo priorità a:

Ottimizzare le nostre capacità di coordinamento e gestione di progetti e programmi, mantenendo la centralità del ruolo delle amministrazioni pubbliche, degli enti di ricerca e dei soggetti della società civile e sviluppando le nostre capacità di dialogo e co-progettazione con le aziende.

Dare maggiore impulso alle relazioni internazionali e alla partecipazione attiva a eventi di primaria importanza per orientare i nostri indirizzi strategici e operativi, come le Conferenze delle Parti (COP) delle Convenzioni ONU sul Clima e sulla Biodiversità.

Integrare e aggiornare i documenti strategici interni e, in particolare, completare l'analisi del Piano Strategico in essere e redigere il nuovo Piano Strategico 2024-2029.

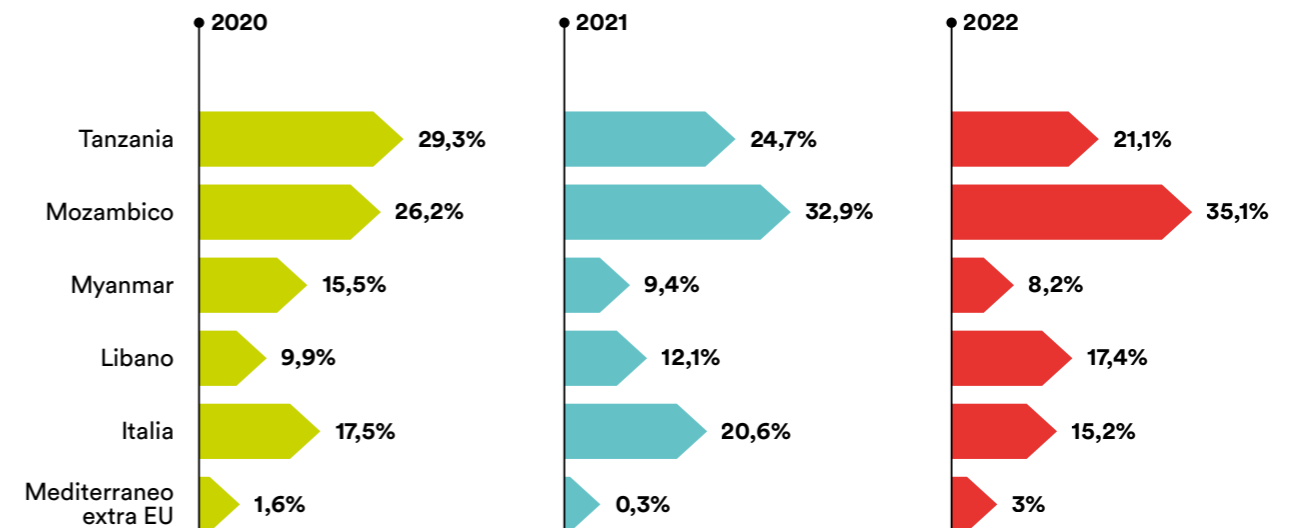
Ottimizzare, completare e verificare il rispetto dei processi e delle procedure interne.

Bilancio economico

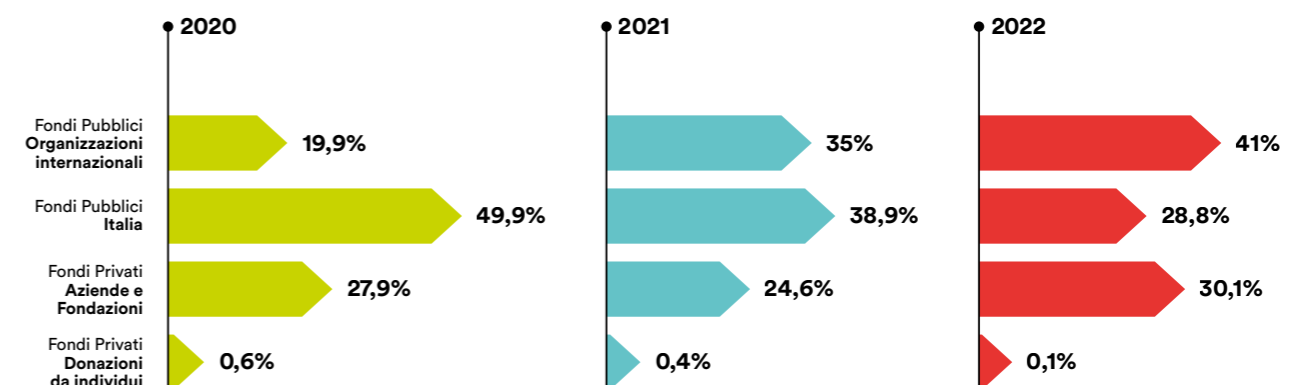
05

UNO SGUARDO D'INSIEME AI RICAVI DEL 2022

RICAVI PER PAESE DI INTERVENTO

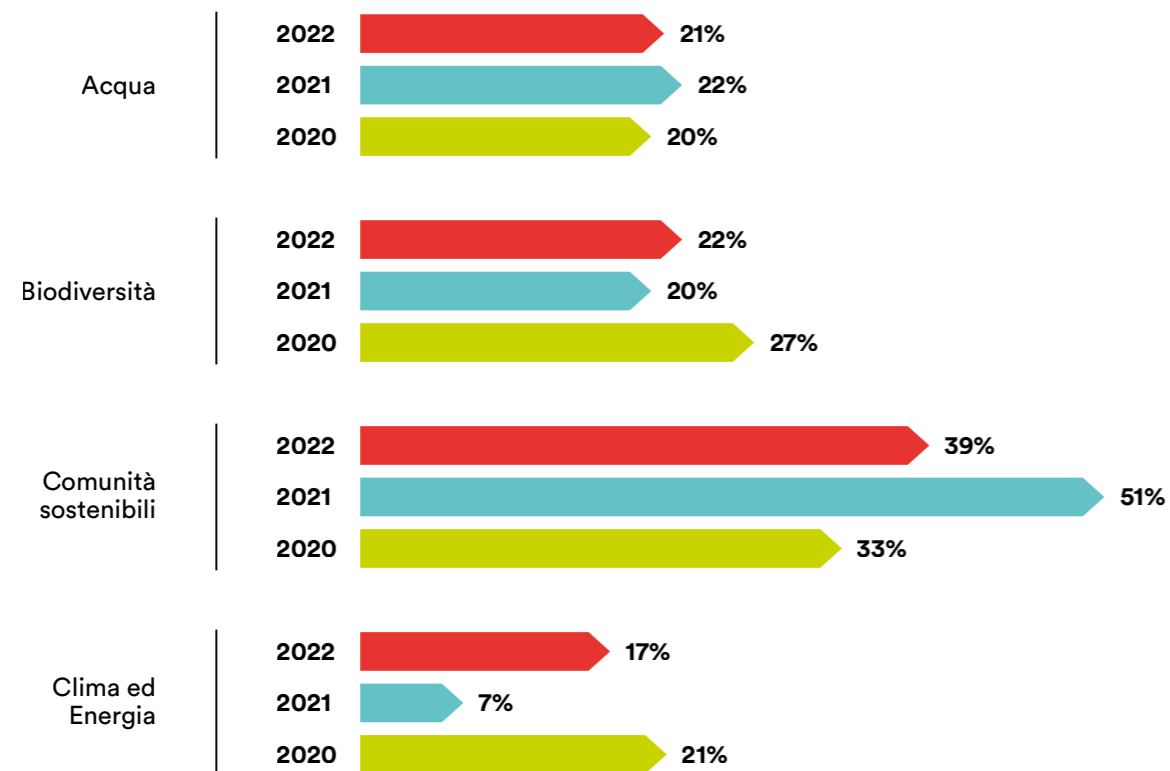


RICAVI PER FONTE DI FINANZIAMENTO

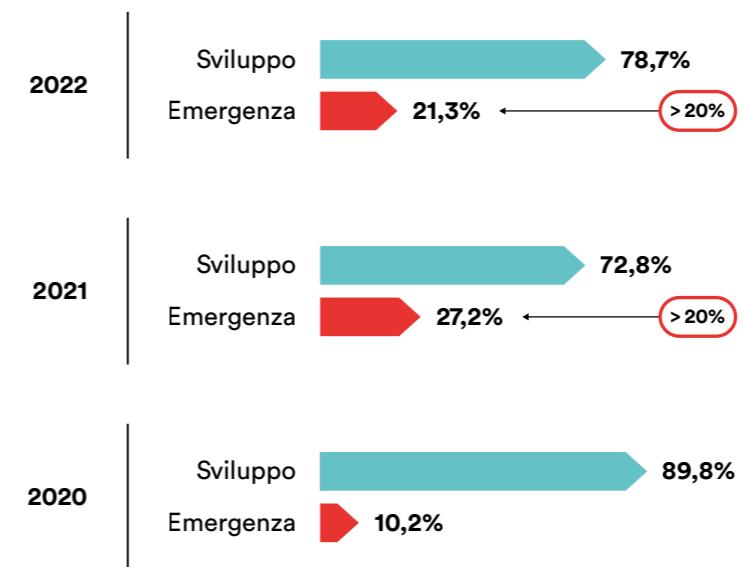




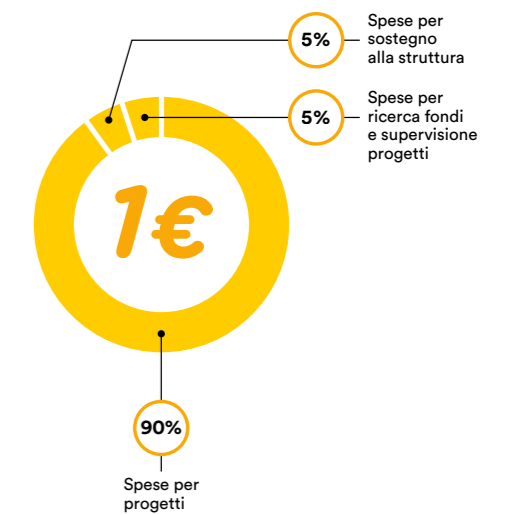
RICAVI PER SETTORE DI INTERVENTO



RICAVI EMERGENZA/SVILUPPO



OGNI EURO DI DONAZIONE VIENE UTILIZZATO COSÌ





➤ BILANCIO ECONOMICO

STATO PATRIMONIALE

	ATTIVO	2020	2021	2022
IMMOBILIZZAZIONI	Immobilizzazioni materiali	64.497,00	41.886,00	24.151,00
	Immobilizzazioni Finanziarie (partecipazioni)	75.000,00	75.000,00	75.000,00
	Immobilizzazioni Finanziarie (altri titoli)	150.000,00	150.000,00	150.000,00
	Totale immobilizzazioni	289.497,00	266.886,00	249.151,00
ATTIVO CIRCOLANTE	Crediti	5.843.546,00	5.257.961,00	4.936.211,00
	Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	860.000,00	860.000,00	860.000,00
	Disponibilità liquide	2.843.196,00	2.020.869,00	3.252.231,00
	Totale attivo circolante	9.546.742,00	8.138.830,00	9.048.442,00
	Ratei e risconti attivi	100.708,00	36.165,00	4.092,00
TOTALE ATTIVO	9.936.947,00	8.441.881,00	9.301.685,00	
	PASSIVO	2020	2021	2022
Fondi patrimoniali	834.632,00	878.028,00	901.179,00	
Fondo TFR	157.905,00	196.886,00	238.080,00	
Debiti	8.800.148,00	7.194.564,00	7.879.753,00	
Ratei e risconti passivi	144.262,00	172.403,00	282.673,00	
TOTALE PASSIVO	9.936.947,00	8.441.881,00	9.301.685,00	

CONTO ECONOMICO

	PROVENTI	2020	2021	2022
Proventi per progetti istituzionali da Enti Privati	1.249.511,00	1.332.400,00	1.623.974,00	
Proventi per progetti istituzionali da Enti Pubblici	2.953.474,00	3.740.180,00	4.334.335,00	
Proventi da raccolta fondi da individui	19.022,00	2.956,00	11.171,00	
Contributo 5 per mille	7.585,00	6.400,00	6.108,00	
Altri proventi	74.299,00	67.131,00	39.009,00	
Totale proventi istituzionali	4.303.891,00	5.149.067,00	6.014.597,00	
Proventi da attività accessorie	184.024,00	255.868,00	368.624,00	
TOTALE PROVENTI	4.487.915,00	5.404.935,00	6.383.221,00	
	ONERI	2020	2021	2022
Oneri attività istituzionali	4.289.833,00	4.993.697,00	5.517.821,00	
Oneri promozionali e di raccolta fondi	694,00	726,00	7.033,00	
Oneri attività accessorie	185.966,00	289.660,00	390.559,00	
Oneri finanziari e patrimoniali	30.158,00	54.768,00	56.340,00	
Ammortamenti	24.587,00	22.689,00	19.693,00	
TOTALE ONERI	4.531.238,00	5.361.540,00	5.991.446,00	
Avanzo dell'esercizio	- 43.323,00	43.395,00	23.151,00	
TOTALE A PAREGGIO	4.487.915,00	5.404.935,00	6.014.597,00	

Il bilancio approvato dell'anno 2022 è consultabile sul sito di Oikos nella sezione Bilanci.

Unisciti
a noi

06

IL VALORE DEL VOLONTARIATO

Fare volontariato consente di mettere alla prova sul campo i propri talenti e, allo stesso tempo, apprendere nuove competenze.



Istituto Oikos partecipa da anni al **Servizio Civile Universale** che dà a ragazze e ragazzi l'opportunità di collaborare per un anno con gli enti del terzo settore. Il nostro impegno è **rendere questi giovani consapevoli del proprio ruolo nella società**, dando loro l'occasione di avvicinarsi al mondo della cooperazione internazionale, della tutela ambientale e all'educazione alla sostenibilità.

In questi anni **52 giovani tra i 18 e i 28 anni** ci hanno aiutato a portare avanti i nostri progetti e le nostre attività grazie al Servizio Civile Universale.

Affiancando lo staff tecnico di Istituto Oikos, i volontari del Servizio Civile hanno contribuito a realizzare numerosi progetti in Italia e all'estero, percorsi educativi nelle scuole, campagne di sensibilizzazione e tante altre attività.

Un grazie speciale va quindi ai giovani che hanno deciso di percorrere un pezzo di strada insieme a Oikos. E anche a tutte le persone che nel prossimo anno si uniranno a noi, per garantire un futuro più sostenibile per tutti.



LA RISORSA PIÙ PREZIOSA

Per proteggere la natura e supportare le comunità abbiamo bisogno di **alleati preziosi che condividano con noi passione e impegno.**

Con una donazione ai nostri progetti puoi avere un ruolo concreto nel nostro lavoro sul campo: ognuno di noi può essere protagonista nella difesa dell'ambiente.

Anche nei momenti importanti dedicati alle persone a te care puoi fare la tua parte: scegli, al posto dei classici regali, **un dono che tuteli la natura**, ora e per le generazioni future.

Con Istituto Oikos puoi piantare un albero, proteggere una specie a rischio di estinzione, costruire pozzi e sorgenti d'acqua pulita per le comunità del sud del mondo.

Il futuro del nostro pianeta è anche nelle tue mani.



AZIENDE PROTAGONISTE DEL CAMBIAMENTO

Le aziende possono essere attori fondamentali per realizzare un vero e duraturo cambiamento in termini sociali e ambientali. Facendo impresa in modo consapevole e responsabile.

Ci sono tanti modi per fare **Responsabilità Sociale d'Impresa con Istituto Oikos**:

- con un sostegno economico ai nostri progetti per la tutela dell'ambiente e attraverso il coinvolgimento dei dipendenti in attività di volontariato aziendale
- con la sponsorizzazione di eventi e convegni per sensibilizzare sempre più persone sull'importanza di adottare stili di vita più responsabili
- finanziando le nostre attività di educazione alla sostenibilità ambientale nelle scuole in Italia
- con donazioni di beni o servizi che ci aiutino a portare avanti i nostri progetti e le nostre attività.

Nel 2022 abbiamo consolidato un'importante collaborazione con Woolrich Outdoor Foundation, la cui mission è proteggere e salvaguardare gli spazi outdoor per le comunità, prendendosi cura del pianeta e delle persone. Insieme, collaboriamo per proteggere e migliorare la biodiversità in Italia, attraverso la partecipazione attiva della comunità e soprattutto dei più giovani, con percorsi educativi nelle scuole.

In questi anni altre aziende hanno dato fiducia alla nostra organizzazione aiutandoci a realizzare interventi concreti in Italia e progetti per lo sviluppo sostenibile delle comunità nei paesi del Sud del mondo. A loro va il nostro grazie e la nostra riconoscenza per aver creduto in noi e nella nostra missione.



Proteggere la Natura significa proteggere noi stessi

Entra a far parte della nostra comunità attraverso la donazione annuale.
Ti invieremo a casa la card "Io proteggo la natura". Puoi fare la tua donazione con:

CONTO CORRENTE POSTALE

n° 61923629 intestato a Istituto Oikos E.T.S.

BONIFICO BANCARIO

IBAN IT80R0569601602000006906X78 intestato a Istituto Oikos E.T.S.

CARTA DI CREDITO / PAYPAL

sul sito www.istituto-oikos.org o telefonando al numero 02 21597581



Donare ti fa bene: tutte le donazioni a Istituto Oikos sono fiscalmente deducibili!

Ricordati di inserire nome, cognome e indirizzo email nello spazio riservato alla causale.

DONA IL TUO 5x1000 A ISTITUTO OIKOS

Puoi decidere di destinare il 5x1000 del tuo reddito – che altrimenti rimarrebbe nelle casse dello Stato – ai nostri progetti in Italia e nel mondo: firma nel riquadro *Sostegno del volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative* nella Certificazione Unica e scrivi il codice fiscale di Istituto Oikos 97182800157.

Puoi scegliere di devolvere il 5x1000 a Istituto Oikos anche se non compili la dichiarazione dei redditi:

- > compila l'ultima pagina della Certificazione Unica insieme ai tuoi dati anagrafici: nome, cognome e codice fiscale
- > firma nel riquadro *Sostegno del volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative*
- > inserisci il modulo in busta chiusa e scrivi sulla busta *Scelta per la destinazione del cinque per mille dell'IRPEF* insieme ai tuoi dati: nome, cognome e codice fiscale
- > consegna la busta allo sportello di un ufficio postale (che la riceverà gratuitamente), in banca, al CAF o al tuo commercialista.

Puoi contattarci al numero 02 21597581

o scriverci a sostenitori@istituto-oikos.org

Istituto Oikos E.T.S.

Via Crescenzago 1 20134 Milano — Italy

Tel +39 02 21597581

Fax +39 02 21598963

info@istituto-oikos.org

www.istituto-oikos.org

